

국민신문고대상 공적사항 공개

제4회 국민신문고대상(부패방지부문) 정부포상 대상자의 공적사항을 「정부포상업무지침」에 따라 다음과 같이 공개 검증하오니 불임 대상자들의 공적사항이나 공·사생활과 관련한 의견이 있으신 분은 국민권익위원회(운영지원과)로 제출하여 주시기 바랍니다.

- 가. 공개대상자 : 4개 기관 26명
- 나. 공개기간 : 2012.1.11.~ 1.20.(10일간)
- 다. 공개사항 : 홈페이지 게시용 공적사항
- 라. 의견제출 : 국민권익위원회(운영지원과)
(y9084@korea.kr)

불임 : 정부포상 추천자 명부 및 공적사항

2012. 1. 11.

국민권익위원회

※ 정부포상 대상자의 소속, 성명, 훈격, 주요공적을 일정기간 공개하여 국민들로부터 의견을 받기 위한 창구입니다.

주신 의견은 민원으로 접수되지 않으며, 별도의 회신은 하지 않습니다.

정부포상 추천자 명단

연번	기관명	직급	성 명	추천훈격	비고
1	건국대학교	교수	박인환	훈장	
2	(주)시엔티엔지니어링 건축사무소	대표이사	김교선	포장	
3	한국세무사회	세무사, 윤리위원장	최원두	포장	
4	경주 천북초등학교	교사	오금환	대통령	
5	경상북도 (기획재정부 파견)	지방행정사무관	정성현	대통령	
6	사회책임윤리 경영연구소	소장	정운용	대통령	
7	관세청 서울세관	감사담당관	김병수	국무총리	
8	법무법인 세창	대표 변호사	김 현	국무총리	
9	통계청			대통령	
10	대전광역시 교육청			국무총리	
11	한국남부발전			국무총리	
12	한국공항공사			국무총리	
13	한국산업인력관리공단	감사	이석원	훈장	
14	인천국제공항공사	감사실장	최형복	포장	
15	소방방재청	행정사무관	이희석	대통령	
16	전라북도	지방행정사무관	유희두	대통령	
17	한국전력공사	부장	최병운	대통령	
18	한국도로공사	감사실장	은동진	대통령	
19	공정거래위원회	행정사무관	박정웅	국무총리	
20	식품의약품안전청	행정사무관	김재선	국무총리	
21	수산업협동조합중앙회	팀장	배현두	국무총리	
22	한국철도공사	차장	남건택	국무총리	

23	한국수자원공사	감사팀장	이진철	국무총리	
24	한국수력원자력	차장	송재근	국무총리	
25	우체국예금보험지원단	대리	문용태	국무총리	
26			○○○ A	대통령	부패 신고자
27	경찰청	경위	김재명	대통령	
28	한국감정원	감정3급	박영호	국무총리	
29	의정부지방검찰청	검사	국 원	국무총리	
30	진천군 의회	부의장	김상봉	국무총리	

공 적 사 항

소 속	직 (직 위)	성 명	성 별	공적기간 (년, 월)	비고
건국대학교	교수	박인환 (朴仁煥)	남	24년 7월	
공 적 사 항					
1. 반부패 전담 시민사회 운동 ○ 1987. 3.경부터 검사로 근무하다 1995. 2경 공직에서 물러나 변호사와 교수로 일하게 되면서 우리사회에 만연한 부패문제에 관심을 가지고 1999. 5.경부터 반부패투명사회위원회를 발족하여 부패방지법의 제정을 촉구하고, 반부패운동의 방향설정에 대한 논의와 토론을 거친 후 2001. 5.경 '나부터 정직하게, 다 함께 투명사회'를 기치로 한 시민사회 단체 '홍사단투명사회운동본부'를 주도적으로 창립하여 깨끗하고 투명한 사회의 건설을 목표로 반부패시민운동에 전력하고 있음 2. 부패방지운동의 긍정적 의미 부각 ○ 종래 부패방지운동이 지향하던 부정적, 소극적, 대립적 의미의 '반부패운동'에서 벗어나 보다 긍정적, 적극적, 협력적 의미를 가지는 '투명사회운동'으로 전환하고, 단순한 청빈을 넘어선 청렴사향과 함께 정직과 성실, 근면과 검소의 가치를 바탕으로 하는 현대적 의미의 '노블레스 오블리주'를 구현하고, 이를 토대로 반부패운동을 존경받는 부자, 깨끗한 부자운동, 즉 '청부' 운동으로 승화, 발전시킴 3. 부패방지위원회부터 국민권익위원회까지 이어진 활동 ○ 부패방지위원회가 출범한 후 부패행위신고에 대한 보상심의위원으로 일하면서 위원회의 명칭을 보다 긍정적인 의미인 국가청렴위원회로 개칭하는데 기여하였고, 2005. 3경 최초로 정치, 행정, 경제, 민간부문이 자발적으로 참여한 사회협약인 '투명사회협약'을 체결한 다음 그 실천을 위한 기구인 투명사회협약실천협의회의 집행위원으로 활동하면서 국민권익위원회 소속 공직자 등을 위한 공익신고자제도에 대한 직무교육 등 연인원 수천명에 이르는 공직 및 공직유관기관, 시민사회단체 등을 대상으로 광범위한 부패방지 및 청렴성 제고교육을 지속적으로 실시함. 4. 공직신고자보호법 해설서 발간 등 끊임없는 반부패 운동에의 헌신 ○ 2003. 1경부터 현재까지 법조계의 주간 저널인 '법률신문'의 논설위원으로 법조계의 비리척결과 자정노력을 강조하는 사설 및 칼럼(서초포럼)을 연속 집필하고, 전관예우 등 법조계의 비리를 방지하고 자정윤리를 실천하기 위하여 설립된 법조윤리협회의 전문위원으로도 활동하고, 국민권익위원회의 법률자문에 응하며 공익신고자보호법의 시행에 따른 직무교육을 실시하고, 투명사회운동의 새로운 방향 모색, 부패방지법의 시행과 앞으로의 과제, 권력형 비리척결을 위한 제도개선 방한연구, 국회의 변화를 위한 제도개선 방안, 부패인명사전 편찬의 의의와 방향모색, 공익신고자법 해설 등 다수의 저서 및 논문과 함께 법조계의 사회적 책임 등 관련분야의 토론 및 세미나에 적극적으로 참여함.					

공 적 사 항

소 속	직 (직 위)	성 명	성별	공적기간 (년, 월)	비고
(주)시엔티엔지니 어링 건축사사무소	대표이사	김교선 (金敎善)	남	29년 8월	
공 적 사 항					
1. 청렴계약 옴부즈만으로서 부패예방을 위한 감시활동 ○ 2008.4.29~현재(3년 7월) 한국도로공사 청렴계약옴부즈만으로 위촉되어 총 44회에 걸쳐서 현장감시 등의 활동을 수행하였으며, 이를 통하여 현장의 부조리 발생을 예방하고 제도개선에 기여하였음. ○ 2005.11.26~2007.11.22까지(2년) 서울특별시 청렴계약옴부즈만으로 위촉되어 총 67회에 걸쳐서 현장감시 등의 활동을 수행하였으며, 이를 통하여 현장의 부조리 요인을 도출·지적하고, 제도개선에 기여하였음 ○ 2008.6.10~2010.12.31까지(2년 6월) 경기도시공사 클린옴부즈만으로 위촉되어 총 21회에 걸쳐서 현장감시 등의 활동을 수행하였으며, 이를 통하여 현장의 부조리 요인을 도출·지적하고 제도개선 및 예산절감에 기여하였음 ○ 2010.9.9 ~현재까지(1년 3월) 한국공항공사 청렴옴부즈만으로 위촉되어, 총 6회의 청렴감시 활동을 수행하였으며, 이를 통하여 현장의 부조리 요인제거 및 제도개선에 기여하였음 2. 부패유발요인 분석 및 제도개선 대안 제시 ○ 한국도로공사 정보시스템 구축 및 유지관리와 관련된 용역에 대한 제안서 평가시 평가점수 및 평가사유서 공개, 서비스수준 협약(SLA) 체결, 하이패스 및 요금징수 시스템 유지보수 용역의 동일 기능 단일화 등을 지적하여 제도개선토록 권고하였음 ○ 현장 감시활동을 통하여 드러난 문제점을 분석하여<터키 설계심의·평가제도 설문조사 및 개선방향>(2006.8.30), <서울시 건설공사 감리실태 조사결과 및 개선방향>을 발제하였음(2007.11.13) 3. 청렴문화 보급확산 및 전파 ○ 국민권익위 주관 <청렴옴부즈만 제도 정착을 위한 활동사례 및 제언> 등 다수의 강의, 토론회발제 등을 통하여 청렴문화 확산 및 전파에 기여하였음					

공 적 사 항

소 속	직 (직 위)	성 명	성별	공적기간 (년, 월)	비고
한국세무사회	세무사	최원두 (崔元斗)	남	33년 0월	
공 적 사 항					
1. 전국 1만여 명의 세무사의 윤리를 책임지는 윤리위원장으로 부패방지 윤리교육을 정기적으로 실시하고, 징계 회부된 세무사에 대하여 합리적인 징계처분을 주도함 ○ 수습세무사 및 국세경력 세무사에 대한 윤리교육 실시 - 국세경력세무사 윤리교육 : 88명-2011.7.2(토) 12:00~13:50 180명-2011.12.11(일) 14:00~14:50예정 - 수습세무사(450명) 윤리교육 : 2011.11.30(수) 12:00~12:50 2011.12.5(월) 14:00~14:50 ○ 윤리위원회 회의 진행주도 - 비위 세무사에 대한 징계사항 심의와 부패행위 예방을 위한 회의진행 주도 (2011.7.7, 2011.9.6, 2011.10.26, 2011.12.13 예정) 2. 부패방지를 위한 세무사 제도개선 활동 ○ 세무사의 전문성과 윤리의식 제고를 위한 세무사법 개정(안)등 의견개진 및 제도개선에 솔선수범(백재현 국회의원 대표발의, 2011.11.17) - 불법행위를 차단하기 위하여 세무사의 결격사유에 해당하는 자가 세무사사무소의 사무직원이 되는 것을 제한(안) - 세무사의 책임의식을 강화하기 위하여 세무사사무소 상호에 '세무사 성명'과 '세무사 자격'을 표기토록 함(안) 등 ○ 반부패 활동을 위한 내부규정 정비 및 부패방지시스템 구축 - 비리혐의자 파악과 내부 정보수집 체계강화를 위하여 전국 100여개 지역세무사회의 간사를 정화조사위원회으로 임명(기존 87명 → 189명으로 증원, 2001.6.21) - 비리혐의자에 대한 정화조사활동을 강화하기 위하여 본회 사무국내에 감리정화조사팀을 신설하여 업무분장(감리담당 세무사 3명, 조사담당 1명 추가채용, 2011.6.21 규정개정) - 일본세무사 연합회의 윤리강령과 규정 및 운영현황 등의 자료를 수집하여 윤리관 확립을 위한 연구에 기여(2011.10.27)					

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	공적기간 (년, 월)	비고
경주 천북초등학교	교사	오금환	남	21년 10월	
공 적 사 항					
2011년 3월 국민권익위원회 요청 경상북도교육청 지정 청렴교육 연구학교 주무자로서 Clean Hands-Heart 실천활동을 통한 청렴한 생활습관 기르기라는 주제로 1년동안 청렴교육 연구학교를 운영하였고, - 학생들의 청렴생활 습관화를 위하여 청렴교육 6개 중점덕목, 청렴토론, 예술제작 활용, 청렴놀이 구안적용, 청렴체험 및 청렴예술 활동실시, 청렴마일리지제 운영, 다양한 청렴표현활동 등을 추진하여 학생들의 청렴생활 습관화를 위해 노력함. 2011년도 전국 청렴교육 연구학교 운영성화 발표회에서 초등학생들의 수준과 흥미를 고려한 청렴놀이, 청렴예술활동, 청렴통장 일반화 가치가 높은 자료를 개발, 적용하여 본교가 전국 최우수 학교상을 수상하는데 크게 기여함. - 전국 청렴기관 평가회에서 학교에서 실천한 사례 및 활용한 자료를 제출하여 경상북도교육청이 우수한 실적을 거양하는데 기여함 - 청렴통장에 적립한 마일리지로 청렴알뜰시장을 운영하여 수익금은 불우이웃돕기 성금으로 사용하였으며, 이 행사 내용이 언론에 보도되기도 하였음 1994~1996년 영덕에서 교사 그룹사운드 '어름림을 결성하여 드럼연주가로 활동하며 자선공연을 통해 얻은 수익금을 지역의 장학금으로 전달하고, 2000년부터 지금까지 경주시 1급 장애인 나들이 자원봉사자로 활동을 하는 등 봉사와 배려의 정신을 실천하고 있음 2003~2005년 양북초등학교 송전분교장 재직 시에는 서울의 청년봉사단체 '도움을 주는 사람들'과 연계하여 창의적 미술교육과 친교활동 등 지원받도록 하였으며, 한화그룹에서 주최하는 산골학교 수학여행 보내주기에 공모하여 송전, 용동분교학생들이 무료로 서울 2박 3일간 수학여행 실시하도록 하는 등, 벽지학교의 학생들의 교육복지를 위해 열성적으로 노력함					

공 적 사 항

소 속	직 (직 위)	성 명	성별	공적기간 (년, 월)	비고
경상북도 (기획재정부과견)	지방 행정사무관	정성현 (鄭聖玄)	남	5년 8월	
공 적 사 항					
1. 반부패·청렴정책 추진사업에 대한 적극적 재정지원(규모 : 105억원) ○ 반부패 청렴정책 관련 예산의 전년대비 27.8%의 획기적 확대지원을 통한 반부패 청렴정책 추진 동력확보로 공정사회 실현 국정철학 구현에 기여 ※ 공직부조리근절 사업예산 현황 : ('11년) 3,625백만원 → ('12년) 4,634백만원(증 27.8%) ○ 청렴교육관 청주인전 사업비에 대한 신규예산편성(22억원)으로 국내외 반부패 청렴교육 허브 구축 토대마련 ○ 공익신고자보호법 시행에 따른 필요 예산의 신규편성(8억원)을 통해 공익신고자 보호제도 조기정착 지원 및 범사회적 부패방지 시스템 구축 기반마련 ○ 국제반부패 모범국가로서의 위상정립을 위한 개도국 반부패 시책·제도·시스템 등의 재정지원 확대 및 G20 반부패 행동계획 실천 관련 재정지원 확대로 국제사회에서 반부패 청렴국가로서의 위상확립에 기여 ※ 개도국 반부패기술지원 : ('11) 45 → ('12) 64백만원(증42.2%) ※ 반부패 국제회의 참석등 : ('11) 126백만원 → ('12) 204백만원(증 61.9%) 2. 부패방지 및 재정의 낭비·누수 요인 제거에 관한 제도개선 기여 ○ 공익신고자보호법 및 동법 시행령 제정시 신고자 보상금 및 구조금에 대한 합리적 기준 설정으로 원활한 제도시행의 근거 기준 마련 ○ 예산낭비신고센터를 국민신문고로 통합 운영하는 계획을 재정전략회의에서 보고토록 하여 재정의 민주적 통제장치를 확보하고 예산절감 효과를 통해 재정의 효율적인 운영이 가능하도록 기여 ※ 예산절감 효과 : 75억 상당 ○ 예산외로 운영하던 대법원 소관 공탁출연금의 국가재정내 편입을 위한 지속적 제도개선 노력으로 공탁출연금의 기금 전환을 위한 공탁법 개정안 발의를 유도하는 등 공탁출연금의 운용상의 투명성 제고 등을 위해 기여 ※ 공탁법 개정안 발의('11.11.24, ○○○ 의원 등 10인)					

공 적 사 항

소 속	직 (직 위)	성 명	성 별	공적기간 (년, 월)	비고
사회책임윤리 경영연구소	소장	정운용 (鄭雲龍)	남	25년	
공 적 사 항					
1. 기업들의 윤리경영 추진에 관심을 제고하고 이론적 틀(Frame)을 제공하기 위한 다양한 연구 활동 전개 - 기업의 사회적 책임 제고를 위한 입법론적 제언('11년) - 공기업의 청렴 경영('10년), 지속가능 경영의 현황과 과제('09년) - 국내 윤리경영 현황조사('09년), 공기업의 청렴경영('10년) - 기업의 사회적 책임 동향 국내 보고서('08년) - 공기업과 함께 실천! 윤리경영 콘텐츠('07년) - 기업의 사회적 책임에 관한 평가지표 개발('06년) - 윤리규범 표준모델 개발('06년), 기업 구성원 윤리경영 의식 진단 지표 개발('06년) 2. 기업이 경쟁력을 제고하기 위해서는 윤리경영이 무엇보다 중요하다는 인식을 제고하기 위한 다양한 저술 활동 - 올바른 경영이 세상을 바꾼다(라이프맵, '11년) - 윤리경영 매뉴얼(대한상공회의소, '06년) - 공저, 윤리경영 자율진단지표(전경련, '07년) - 남부발전 윤리경영 매뉴얼과 사례(남부발전, '07년) 3. 각종 언론 등에 윤리경영 관련 다수의 기고를 통한 윤리경영 중요성에 대한 사회적 인식 제고 - 윤리경영제 도입은 기업성공을 위한 필수전략(세계일보) - 윤리경영 개념 정립 시도(전경련) - 위기의 뿌리는 부패다(서울경제), 윤리경영의 새로운 해석의 시도(동부화재 사보) 등 4. 윤리 경영 관련 다양한 강의 활동 전개 - 철도공사, 국민연금공단, 국민건강보험공단 등 공공기관 윤리경영 특강 50회 이상 - SKT, 동부화재 효성 등 민간기업 특강 50회 이상 5. 윤리경영 관련 각종 토론회에 패널(토론자)로 참여 - 권익위, 하이닉스, (주)선진, 서울 메트로, 주택금융공사 주관 각종 토론회에 30여회 이상 참여 6. 공공기관 청렴 옴부즈만 및 각종 자문위원으로 활동					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	근속기간 (연, 월)	비 고
관세청 서울세관	행정사무관 (감사담당관)	김 병 수 (金 炳 洙)	남	33년 7월	
공 적 사 항					
1. 마라톤 청렴 캠페인, 민관협력청렴세미나, 청렴문화제 등 창의적 활동을 기획·추진하여 부패·기본공직윤리 위반 ZERO달성, 청렴한 세관, 청정한 통관환경 조성 ○ '11년도 관세청주관, 청렴 UCC경진대회 최우수 ○ '11년도 관세청 청렴도 평가에서 4대 메이저 본부세관 중 1위 ○ '11년도 국민권익위원회 청렴도 평가에서 최우수세관으로 선정 2 마라톤동아리 주축으로 외부 마라톤 대회 시 대국민 청렴캠페인 전개 ○ 외부 마라톤 대회 시 일반 시민들을 대상으로 '청렴꽃씨나누기', '청렴송 따라부르기', '풍선퍼포먼스', '국민청렴실천서명' 등을 전개 3. 민관 청렴세미나 및 서약식 개최로 청렴행정 및 윤리경영 문화 확산 ○ 「청렴행정 및 윤리경영 문화 확산을 위한 민·관 세미나」 개최로 내부 고객(세관직원)과 외부고객(수출입업체)간 ○ 관세청 최초, 서울세관과 AEO 업체(60개) 간 청렴서약식 거행 4. 새로운 패러다임의 청렴문화제 개최로 다 같이 참여하는 청렴문화조성 ○ 10월을 「청렴문화 확산의 달」로 지정하여 세관직원과 인근학생(언북 중학등) 포스터 및 표어 자율적 참여 등 참여하는 청렴문화환경 조성 ※ 직원(50명) 및 학생(160명), 포스터, 표어 및 3행시 참여 ⇒ 우수작품 제출자 포상 : 최우수 3명, 우수 6명, 장려 10명 (참여학생 160명 전원, 5천원권 문화상품권 제공) 5. 흥사단투명사회운동본부와 청렴역량강화를 위한 MOU 체결 6. 전 부처(지자체, 공공기관 포함)대상 청렴활동 우수사례 전파로 청렴선도 기관으로서의 위상 제고					

공 적 사 항

소 속	직 (직 위)	성 명	성별	공적기간 (년, 월)	비고
법무법인 세창	대표변호사	김현 (金炫)	남	20년 0	
공 적 사 항					
1. 이명박정부 출범과 함께 ‘건설산업선진화 방안’을 (사)건설산업비전포럼이 주도하여 2008년 1월부터 2009년 1월까지 연구한바, 건설산업선진화위원회가 건설산업선진화를 위한 5대 전략과 추진과제를 연구해 최종보고서에 담음 ○ 건설부패와 관련된 사건들의 판례(총 200건)를 분석함으로써 객관적으로 건설부패에 대한 접근을 시도. 판례분석결과, 부패요인은 ‘제도적, 구조적, 문화적, 인적요인’순으로 판명되었음. 사업단계별로는 시공감독, 낙찰, 인허가의 빈도가 가장 높았으며 그 외 하도급 관리, 용지매입과 보상 등을 포함하는 사업계획 단계의 빈도가 높았음 ○ 부패방지를 위한 실천과제로 ‘부패행위에 대한 처벌강화’, ‘부패를 유발하는 제도와 행정규제 개선’, ‘연고주의, 온정주의 사회문화 척결’등을 제시 ○ 구체적 실천대안으로 ‘건설공사 단계별 정보공개 시스템 구축, 부패문제 전담기구 역할 강화, 건설산업 청렴도 지수개발’을 건의 2. 상장회사에 준법지원인 제도를 도입하여 준법경영의 토대수립 ○ 2009년 8월 서울지방법변호사회 회장 재직시 기업의 부패정도가 심하여 이를 시정하는 수단으로 상장회사에 준법지원인 제도를 도입해야 한다고 판단하여 준법지원인 제도 테스트포스팀을 구성하여 선진국 법제를 연구하고 법안 초안을 작성함. 노철래 국회의원 등 33인 국회의원과 연대하여 상법개정안을 입법발의하고 2011년 3월 본회의 통과하여 입법에 성공함. 이제도는 2012년 4월부터 실시됨. ○ 기업을 잘 아는 유능한 준법지원인이 경영활동에 대한 충분한 법적검토를 통해 예상되는 위험을 사전에 차단하고 경영의 투명성을 높이면 주주들이 안심하고 소중한 자산을 맡길수 있고 자본시장은 건실해 짐. 준법경영을 하면 기업과 국민의 이익이 극대화되고 국가의 대외신인도와 청렴도가 높아짐 3. 법관평가 확대실시 ○ 서울지방법변호사회 회장 재직시 2010년 1월과 2011년 1월에 전국법과 2,500명을 상대로 변호사들이 공정성, 청렴성, 법관평가를 실시하고 우수법관 15인을 선정하여 언론에 공개함. 재판진행이 고압적이거나 청렴하지 못한 법관을 객관적으로 평가하여 평가결과를 대법원에 전달하여 인사에 반영케 함으로써 법조 자정 노력 기울임. 법관평가 이후 재판진행이 전반적으로 친절하고 법관의 청렴도가 향상되었으며 사법부에 대한 신뢰가 높아짐					

공 적 요 약 서

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성명(한자) (생년월일)	성별	근속기간 (연, 월)	비고
한국산업 인력공단	상임감사	李 錫 源 (57. 3. 1)	남	1년 5월	
공 적 사 항					
1. 반부패 청렴문화 정착 및 확산 노력 ○ 신문고 설치 및 윤리경영 페스티벌 개최 - 홍사단 투명사회운동본부와 「투명사회·투명경영 실천 협약서」 체결 ○ 청렴기반 조성 및 동기부여 노력 - 청렴마일리지 점수 내부경영평가에 1.5점 반영 - 금품반환 신고자, 청렴마일리지 우수직원 6명 청렴유공 포상 실시 ○ 전 임직원을 대상으로 청렴교육 실시 - 본부 및 소속기관 순회 청렴교육, 분야별 워크숍 개최 시 청렴교육 실시 ○ 청렴관련 기고문, 칼럼, 인터뷰 실시 : 감사저널 인터뷰 등 총 5회 실시 2. 반부패 인프라 구축 운영 및 민관협력 활성화 노력 ○ 반부패 청렴 추진계획 수립 및 추진체계 구축 운영(회의 10회 개최 등) ○ 청렴옴부즈만 15회 활동, 홍사단 MOU 체결 등 민관협력 활성화 노력 3. 부패유발요인 발굴 및 제도개선 노력 ○ 국민권익위원회 제도개선 권고과제 4건 및 자율적 제도개선과제 6건 이행완료 4. 부패신고 활성화 노력 ○ 부패신고시스템 다각화, 부패신고자 보상금 확대(최고 2천만원 ⇒ 5억원) ○ 부패행위신고 안내 프랑카드 제작 부착, 내부공익신고 제도 운영 매뉴얼 시행 등 5. 감사직무 전문성 향상 및 적극적 대외활동 노력					

공 적 요 약 서

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성명(한자) (생년월일)	성별	근속기간 (연, 월)	비 고
인천국제공항공사	1급 (감사실장)	崔 亨 福 (57. 9.14)	남	15년 7월	
공 적 사 항					
- 상임감사위원을 단장으로 하는 반부패청렴추진단을 신설하는 등 조직내에 강력한 반부패 인프라 구축 - 기존의 CEO 산하의 윤리운영위원회(SR운영위원회) 외에 보다 실천적이고, 효과적인 청렴의식 고취를 위해 상임감사위원을 단장으로 하는 반부패청렴추진단 설치 운영 - 부패신고센터를 하나의 창구로 통합한 ‘청렴신문고’를 개설하는 등 임직원의 청렴 이행 환경 조성 - 외부인이 공사 임직원의 부조리사항을 신고할 수 있는 부조리신고센터, 공사임직원이 조직 내 부정을 고발할 수 있는 내부공익신고센터, 수령이 금지된 물품을 신고할 수 있는 클린신고센터를 하나의 창구로 통합한 ‘청렴신문고’를 개설 - 계약상대자 대상으로 한 ‘청렴Call’ 제도를 도입하는 등 획기적인 조직내 청렴문화 확산 활동 전개 - 부패취약분야인 업무투명성과 책임성 제고를 위하여 계약체결시점에서 계약상대자에게 공사의 청렴의지와 부패신고처를 안내해주고, 준공검사 시점에서 감사실에서 업무만족도와 부조리 여부를 확인하는 ‘청렴Call’제도를 도입 시행 - 사전 감사활동을 통한 부패예방 및 예산절감 - 자체감사기구의 독립성, 전문성 강화를 위하여 공기업중 최초로 감사비전과 감사인 행동강령 및 활동수칙을 제정 - 기관청렴도 수준 대폭 향상 2011년 기관청렴도 측정에서 괄목할 만한 성과 달성 - 전년대비 외부청렴도 0.36점, 내부청렴도 0.07점 상승하여 종합청렴도 9.09점을 시현하여, 상승률과 순위(25개 공기업 중 2위)에서 크게 향상					

공 적 요 약 서

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성명(한자) (생년월일)	성별	근속기간 (연, 월)	비 고
소방방재청	행정사무관	이 희 석 (55.11. 8)	남	27년	
공 적 사 항					
1. 반부패 청렴문화 정착을 위한 선도적 역할 ○ 2010년 국민권익위원회 “부패방지시책평가” 우수기관(←미흡) 도약 추진 ○ 2011년 “최우수기관” 목표, 반부패청렴종합대책 수립 이행 추진 - 실시간 재정운영 모니터, 부패행위신고, 청렴마일리지D/B 운영시스템 구축 - 고질적·반복민원 중재(3건)와 모니터위원 홍보(대내외 10종) 및 캠페인에 참여 - 직급·직위 승진청렴도평가(54명승진, 20회 233명)제 운영으로 부패행위 감소 - 조직차원에서 청렴향상 실천 활동전개(팀 이상 39개부서 1과제) 의식전환 계기마련 - 청렴교육 이수목표 80% 설정, 사이버교육 도입 95%(과장이상간부 100%) 성과달성 - 주요사업 71건 청렴 전산관리카드제 도입으로 부패유발 사후 비용절감 2. 변화하는 청렴문화 개발에 혼신의 힘을 다하고 직원 화합 도모 ○ 27년 공직 노하우를 토대로 청렴문제 발생이전에 “예방행정”에 우선 투자, 부패발생 사후비용을 절감 ○ 조직불만·갈등 환경적 유발유인 원인분석 적정한 변화모드 제시 ○ 한발 앞서 재난관리 리더의 역할 도모하고 리스크커뮤니케이션을 통해 화합을 촉진 배려와 리더로 직무를 완벽하게 이루어 냄 3. 소방방재청 조기 조직발전 기반정착 기여 ○ 개청(2004.6) 및 조직 개편(2005.9) 청사 사무실 배치 및 사무자동화 사업 추진 등 ○ 가정 친화적 유쾌·상쾌한 직원 테마 후생복지시책 토대 마련					

공 적 요 약 서

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성명(한자) (생년월일)	성별	근속기간 (연, 월)	비고
전라북도	지방행정5급 (감사총괄담당)	柳 熙 頭 (55.11.29)	남	32년 5월	
공 적 사 항					
□ 부패방지시책평가 2년 연속 상위권 달성 ○ 부패방지시책평가 광역자치단체 1위 달성 ○ 제2회 청렴교육·홍보 우수사례 경진대회 광역자치단체 1위 달성 ○ '11년도 부패방지시책평가 종합우수기관 선정 ○ '11년도 주요 추진실적 ◆ 공직내부 비리근절 및 청렴문화 확산을 위한 제도장치 마련 - 반부패 인프라 구축·운영 : T/F팀 4회, 실무회의 : 수시 - 조직내부 비리근절을 위한 제재 장치 마련 : '11. 5. 26 · 『전라북도 공무원 직무관련범죄 자체 고발지침』 마련 · 『부패행위 신고의무 불이행 공무원에 대한 부패행위 신고의무 강화 방안』 마련 - 청렴문화 확산위한 인센티브제도(청렴마일리지, 직무성과평가 가점부여)마련 - 위로부터 청렴문화 실천 유도를 위한 청렴정책 추진 · 고위공직자 청렴도평가 추진(3급이상, 8명), 실·국장 업무추진비 공개 확대(10명) · 4급이상 부서장 청렴사이버교육(87명,5시간), 간부공무원 및 전직원 청렴서약 ◆ 부패유발요인 사전 차단을 위한 부패영향평가 및 제도개선과제 추진 - 부패영향평가 : 현행 자치법규 54건, 제·개정 자치법규 70건 - 제도개선과제 : 자율과제 발굴 45건(11건 채택), 권고과제(50건) 추진 ◆ 반부패 청렴 교육·홍보 추진 사례 · 외부강사 초청 교육(7회/3,410명), 4급이상 부서장 사이버청렴교육(5시간, 87명) · 청렴교육 인프라구축 [2주이상과정 청렴교육의무(6개/721명),사이버(7회/497명)] · 전 직원 청렴교육 이수 의무(5시간) ⇒ 직무성과평가 반영 실효성 확보 · 행동강령 DVD 제작, LED전광판, 엘리베이터(5대)연중 게재 홍보 □ 2011년도 종합청렴도 2위 달성 ⇒ 2010년보다 1단계 상승 ○ 종합청렴도 상위권 유지 ('09 6위 ⇒ '10 3위 ⇒ '11 2위) ○ 전라북도 종합청렴도 상위권 달성 견인차 역할 수행					

공 적 요 약 서

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성명(한자) (생년월일)	성별	근속기간 (연, 월)	비고
한국전력공사 감 사 실	2 청렴윤리팀장	최병운(崔炳云) (63.10. 6)	남	25년 11월	
공 적 사 항					
□ 정부의 청렴 시책 모범적 추진으로 부패방지 시책평가 “종합우수” 기관 선정 ○ 공정한 업무수행 환경조성을 위해 청탁 등록 시스템 구축 및 운영 활성화(‘11.10) ○ 권익위 “고위공직자 평가 모형” 활용, 간부청렴도 조사 대상 상임이사로 확대(‘11.7) ○ 업무추진비 집행내역 공개대상을 CEO에서 상임이사 전체로 확대(‘11.9) ○ 클린카드 상시 모니터링 시스템을 활용, 업무추진비 사용점검 강화(월 1회) ○ 행정기관 및 공직유관단체 대상 한전 청렴 사례 발표 및 공유 활동 전개(27회) □ 직급별·이해관계자별 맞춤형 청렴교육을 통해 윤리의식·청렴문화 확산 ○ 고위직 청렴 리더십 확산 노력 - 고위직 간부 “청렴생활 실천 서약서” 제출, 자율재산 등록제도 확대 시행 - 상임감사위원 청렴 특강 교육 지원(28회 4,031명 수강) - 감사실 주관 찾아가는 청렴교육 제공(40개 사업소 2,736명 수강) ○ 직원의 자발적 청렴활동 동참 프로그램 활성화 - 청렴 마일리지 제도의 지속 운영, 제도 개선 2회, 우수 참여직원 1,500명 보상 - 제1회 청렴 UCC 공모전 개최, 윤리경영 수기공모전 개최로 직원 참여 유도 ○ 반부패 민간협력 활성화를 통해 전력산업계 윤리경영 확산 - 전기공사협회(회원사 13,000개) 및 전기공업협동조합(400개사) 윤리경영 간담회 개최 - 윤리경영 사이버 교육 505명 제공, 전력산업계와 청렴윤리 Festival 개최(‘11.7) □ 반부패 추진조직 및 제도 운영 내실화를 통한 인프라 강화 ○ KEPCO 옴부즈만 제도 운영을 통한 사회적 책임성과 투명성 제고(4회) ○ 상임감사위원을 팀장으로 하는 청렴 T/F 반기 1회 운영(‘11.3/9) ○ 부패취약분야 제도개선(19건 권익위 우수과제 선정)을 통한 부패 사전예방					

공 적 요 약 서

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성명(한자) (생년월일)	성별	근속기간 (연, 월)	비고
한국도로공사	1급 (실장)	殷東辰 (58. 9.24)	남	28년 9월	
공 적 사 항					
○ 상기인은 한국도로공사의 부패방지 및 청렴업무 총괄 책임자로서 반부패 청렴활동의 전사적 추진을 위하여 사장경영방침에 '투명문화 선도'를 반영하고 경영현안대토론회, 반부패 청렴TF 등을 통하여 우리공사의 전반적인 청렴시책 추진 상황을 점검하고 실행력을 강화하여 국민권익위원회의 2011년 공공기관 청렴도 측정결과 직무관련업체를 대상으로 하는 외부청렴도 점수가 대폭 향상(0.72점)되어 전년대비 종합점수가 0.37점 향상되었음 ○ 직원 스스로 자신의 청렴도 수준을 측정할수 있는 청렴온도계 시스템, 자체청렴도 조사, 부패취약분야 실태조사, 간부직원 청렴도 조사, 청렴 마일리지제도 운영 등을 통하여 청렴수준에 대한 체계적 연중진단과 피드백 시스템을 구축하고 기관 전체의 반부패 청렴활동 확산을 도모함 ○ 고질적 관행 및 취약분야에 대한 핵심 Risk원인 분석과 진단을 통해 제도개선 과제 55건을 발굴, 그중 21개의 과제가 국민권익위원회로부터 우수과제로 선정되었으며 관행적 부조리 근절을 위한 Clean-7운동을 지속적으로 전개하였음 ○ '倫'선생 청렴교실, 상임감사위원 현장교육 등 효과적인 청렴교육 프로그램을 운영하여 2011년 반부패 청렴 교육·홍보 우수사례 경진대회에서 우수상을 수상함					

공 적 요 약 서

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성명(한자) (생년월일)	성별	근속기간 (연, 월)	비고
공정거래 위원회	5급 (행정사무관)	朴正雄 (77.12.19.)	남	8년 9월	
공 적 사 항					
□ 부패방지를 위한 새로운 제도도입과 관행개선을 통하여 권익위 및 총리실 평가에서 우수한 실적을 거두어 공정위를 비롯하여 정부기관 전체의 청렴도 제고에 기여 ○ 권익위의 수사·조사·규제기관 “청렴도 평가”에서 1위 차지 ○ 총리실의 “공직기강 확립 노력 부문” 평가에서 상위 등급을 받음 ⇒ 청렴도 및 공직기강 평가에서 좋은 결과를 얻음으로써 공정위의 브랜드 가치를 제고하는데 크게 기여 ⇒ 다른 부처에 앞서 모범적인 제도도입 등을 통해 깨끗한 정부구현에 기여 □ 청렴문화 확산 및 공직기강 확립을 위한 그 동안의 노력들 ○ 고위공직자 청렴도 평가 실시(9월) ○ 공정위 퇴직공무원 윤리규정 강화(7월) ○ 전 직원 청렴 서약서 제출(3월) ○ 청탁등록시스템 구축·운영(10월) ○ 자체 부패영향평가 도입(11월) ○ 청렴 마우스패드 제작·보급(10월) ○ 청렴 의식개선·공감대 확산을 위한 직원교육 프로그램 마련 등					

공 적 요 약 서

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성명(한자) (생년월일)	성별	근속기간 (연, 월)	비 고
식품의약품안전청	행정사무관	김재선(金載善) (66.05.10)	남	16년 1월	
공 적 사 항					

- 위 사람은 1995년 12월 국가공무원으로 임용된 이래 감사원, 보건복지부, 식품의약품안전청에 근무하면서 식품·의약품등 안전관리업무를 투명하고 공정하게 수행하여 국민 보건 향상에 힘쓰는 한편, 식품의약품안전청의 청렴도를 향상시켜 공직사회의 부정부패 척결 및 공정사회 구현에 기여하였다.
- 위 사람은 2009년부터 현재까지 감사담당관실에서 근무하면서 자체 부패영향평가 대상 확대, 외부강의 횟수 및 금액 제한 제도 도입, 반부패 행동 매뉴얼 마련 등 ‘청렴하고 공정한 클린 식약청’을 달성하기 위하여 노력하여 부패방지시책평가 결과 2009년 ‘매우 우수’, 2010년 ‘우수’로 평가받은 바 있음
- 2011년도에는 ‘청렴도 우수기관 달성’을 목표로 자체 부패영향평가대상을 조직 내부의 청렴도에 큰 영향을 미치는 인사·예산·조직운영 등을 포함한 모든 규정으로 확대하는 등 청렴도 향상대책을 추진하여 국민권익위원회에서 실시한 공공기관 청렴도 평가에서 사회분야 단속규제기관 중 1위, 수사·단속·규제기관 중 점수 개선도 2위를 차지하는 등 청렴도를 크게 향상시켰음
- 위 사람은 1998년부터 식품의약품안전청에 근무하면서 식품의약품 안전관리업무를 기관별 교차단속 등을 통하여 공정하고 투명하게 수행하였으며, 신설 식품의약품안전청 및 식품의약품안전평가원의 청렴한 업무처리 정착에 기여하였음

공 적 요 약 서

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성명(한자) (생년월일)	성별	근속기간 (연, 월)	최종학력
수협중앙회 감사실	1급 (팀장)	배 현 두 (67. 2. 28)	남	20년	
공 적 사 항					
○ 본회 반부패 청렴시책 확립 및 전사적인 청렴문화 확산에 기여 - 반부패 청렴업무 담당자로서 본회 반부패 청렴시책을 수립하고 이의 원활한 추진을 위해 적극 노력 - 임원진 청렴캠페인, 청렴지킴이 운영 등 청렴문화가 전사적으로 확산될 수 있도록 기여 ○ 본회 제도개선 과제 발굴에 기여 - 본회 제도개선 과제를 발굴하는데 적극 참여하여 본회 청렴도 제고에 많은 기여를 함 ○ 법인카드 상시모니터링 시스템 구축에 기여 - 법인카드 모니터링 시스템 구축을 추진하여 예산집행의 투명화 제고 ○ 기관운영비 사용기준, 인사규정 개정 등 제도개선활동에 기여 - 법인카드 사용금지 업종 확대 등 기관운영비 사용기준 강화 - 원스트라이크아웃제 도입 등 인사규정 개정 ○ 임직원행동강령 운영 활성화에 기여 - 임직원행동강령·청렴교육 실시 및 행동강령 상담센터 구축 ○ 사고예방 및 조직기강 확립에 기여 - 조직기강 정기점검 및 휴가철 등 취약시기 특별점검등으로 사고예방 활동에 적극 노력					

공 적 요 약 서

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성명(한자) (생년월일)	성별	근속기간 (연, 월)	비 고
한국철도공사	건축3급 (차장)	남 건 택 (70. 2.4)	남	12년 11월	
공 적 사 항					
상기인은 1999. 2. 1. 부산지방철도청 부산건축사무소로 임용, 2005. 1. 1.부터 철도공사 전환 후 12년 11개월을 재직하면서 국민권익위원회가 역점적으로 추진하는 「청렴한 세상 만들기」추진사업에 적극적으로 참여하여 청렴문화의 전사적 확산에 크게 기여하여 3년 연속 부패방지시책 『매우우수』기관으로 선정되는 등 반 부패 청렴문화 정착에 헌신함으로써 기업가치 증대 및 국가경쟁력 강화에 크게 이바지 한 바 그 공적은 다음과 같음. 2011년 국민권익위원회의 고위공직자 대상 「찾아가는 청렴교육(2011. 5. 13)」과 관련하여 강의 장소 마련, 교육생 참석 독려, 현수막 제작 등 고위공직자의 청렴의식을 제고에 적극 협조하였으며, 2011년 7월 국민권익위원회의 「고위공직자 청렴도 평가 표준 모형」을 참고하여 상임이사 3명 및 2급 이상 직원 604명에 대하여 청렴도 평가를 시행하였음. 또한, 2011년 9월 알선·청탁 근절 방안을 마련하고 공기업 최초 「알선청탁신고방(On-line)」을 구축·운영하는 등 알선·청탁 뿌리 뽑기 전방위 대책에 적극 부응하고, 공직사회의 관행적 부조리 근절을 위해 직무관련범죄 자체 고발 지침 등 각종 지침 제·개정하였음. 특히, 코레일의 청렴문화 내제화를 위하여 맞춤형 현장청렴학교 운영(159회, 5,705명 이수), 사이버 청렴 윤리교육 운영(16,751명 이수) 등을 추진하였으며, 관행적 부조리 근절을 위하여 준감사인 제도 운영, 부패취약분야 근원적 제도개선 추진, 사규 부패영향평가 운영, 부패추방센터 운영 등 공직윤리 정착을 위하여 적극 노력하였음.					

공 적 요 약 서

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성명(한자) (생년월일)	성별	근속기간 (연, 월)	비 고
한국수자원 공사	2급(을) (경영감사팀장)	李 鎭 喆 (‘64. 7.18)	남	20년 11월	
공 적 사 항					
1. 전략적 소통중심의 반부패 인프라 구축·운영 □ 부패행위의 근본원인은 조직의 문화적 결과에서 시작함에 따라 근원적 의식개선을 위한 새로운 청렴비전인 "청정미인 Global K-water" 제시하고 도전적인 청렴도 목표 설정(청렴도 9.1점 이상, 금품/향응/편의 제공 ZERO) 및 부패방지 종합추진계획 수립 □ 공기업 최초로 도입·운영 중인 청렴지킴이 제도에 “공정한 사회” 국정과제의 성공적 추진을 위하여 공정성 보장 및 점검기능을 강화한 「청정(淸正) 리더」 제도로 확대 개편하여 ‘11년 98명 청정리더 양성·운영(행동강령상담 731회, 부서별 자체 청렴교육 497회, 클린신고 101회, 반부패 수범사례 언론보도 8회) 2. 부패취약분야 투명성 제고를 위한 근원적 제도개선 추진 □ 국민권익위원회 제도개선 권고과제(5건) 조기 이행완료 및 현장 정착 □ 기관 자율 제도개선 과제 공직유관단체 최다 선정 이행 ◦ ‘11년도 신규 부패유발요인 87건 발굴 및 25건 채택(23건 완료, 2건 이행 중) 3. 관행적 부조리 근절을 위한 개선유리창 예방점검 체계 운영 □ 반부패 모니터링(전화, 엽서, 설문 등)으로 행동강령이행 실효성 제고 및 의식변화 주도 □ 부조리 신고 활성화를 위한 온라인 소통창구 개선 ◦ 내부공익신고 아웃소싱 ‘청정미인 Help-Line’ 신설로 신고 활성화(‘10년 1건→‘11년 3건)하였고 매월 내부공익신고 활성화를 위한 소통 강조 주간 캠페인 실시 4. 맞춤형 청렴·윤리교육을 통한 청렴의식 개선 및 청렴한 조직문화 정착·확산 □ 행동강령 위반 빈발유형 5개 중심의 구체적 실천전략 마련하고, 공사사례에 맞춘 행동강령 위반사례(15제 48개)를 담은 사례위주의 알기 쉬운 ‘행동강령 실천 매뉴얼’ 제작					

공 적 요 약 서

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성명(한자) (생년월일)	성별	근속기간 (연, 월)	비 고
한국수력원자력(주)	3 (관리감사차장)	宋 在 權 (61.7.27)	남	27년 1월	
공 적 사 항					
위 직원은 1985년 12월 한국전력에 입사하여 현재까지 27년간 성실하고 근면한 자세로 담당업무에 최선을 다하였으며, 2010년 1월 관리감사차장에 보임되어 한수원 월성원자력본부 청렴도 업무를 담당하며 깨끗하고 투명한 사업소 구현을 위해 혁신적이고 창의적인 청렴활동을 전개하여 청렴실천 서약 체결, 보증금 등 제도 개선으로 청렴문화 확산, 투명성 제고, 고객만족 경영으로 2010, 2011년 한수원 사업소 청렴도 평가 2년연속 1위를 달성하였고, 아울러 감사인으로서 건전하고 모범적인 생활자세로 모든 업무와 행동에 솔선수범하여 타직원의 귀감이 되므로 표창을 상신함.					
1. 깨끗하고 투명한 월성본부 【클린 사업소】 구현 ○ 2011년 한수원 전사 반부패 수범사례 경진대회 1위 달성 : 「Topgrade 청렴 韓수원, Upgrade 청렴韓 세상」					
2. 창의적이고 효율적인 청렴활동으로 반부패 인프라 시스템 구축 ○ 「Topgrade 청렴 韓수원, Upgrade 청렴韓 세상」 구현을 위한 T/F팀 구성 및 활동 ○ 청렴문화 확산으로 청렴 한수원, 청렴한 세상 구현 ○ 투명경영 자율개선 활동시행 다양화 등으로 투명성 제고하여 국민신뢰 획득 ○ 청렴 모니터링 체계 구축으로 고객만족경영으로 동반성장 달성 ○ 하자보수보증금 등 제도개선을 통한 청렴활동 제고					
3. 청렴도 의식고취 향상을 위한 본부 전 직원 특별교육 시행 ○ 본부 직원들의 청렴도 의식 고취 및 청렴문화 내재화를 위한 특별교육 시행 : 8회 ○ 신입 및 전입직원, 교대근무 직원을 대상으로 본부 청렴정책 설명 및 청렴의식 내재화 고취					
4. 공직근무기강 확립을 위한 주기적인 자체점검 강화 및 교육시행 ○ 설, 추석, 하계 휴가철, 연말연시 및 취약시기를 맞이하여 직원들이 열심히 근무할 수 있는 분위기 조성에 노력 : 2011년 총 6회 자체점검 ○ 징계양정지침, 내부 및 자율신고지침 등을 주기적인 교육으로 직원들의 비리 예방조치 강화					

공 적 요 약 서

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성명(한자) (생년월일)	성별	근속기간 (연, 월)	비 고
우체국예금보험 지원단	5급 (대리)	文 龍 泰 (35. 3.18)	남	6년 6월	
공 적 사 항					
1. 기관 자체 부패영향평가 운영 기반 구축을 통하여 평가결과 우수기관 획득 기여 ◦ 기관 자체 부패영향평가 운영을 위하여 내부규정의 제·개정 절차, 부패영향평가 실시 근거 등을 명시한 내규관리세칙 및 부패영향평가 매뉴얼 제정 및 제작 담당하였음 ◦ 내부규정 관련 실무직원을 대상으로 3회의 교육 실시하여 운영 기반을 강화하였음 ◦ 부패영향평가를 의뢰한 내부규정 제·개정(안) 및 기존에 운영 중인 내부규정에 대하여 밀도 높은 부패영향평가를 실시하여 내부규정의 부패유발요인 차단을 위하여 10가지 주요한 사항을 개선하였음 2. 반부패 추진의 실효성 증대를 통한 부패방지 시책 우수기관으로 도약할 수 있는 기반 마련 ◦ 행동강령 개선, 법인카드 사용 투명성 증대, BSC평가 신뢰성 강화, 고위직 청렴도 평가 및 Clean 토론회 운영 등 56건의 제도개선과제를 발굴하여 이행하는데 기여함 ◦ 기관의 대내·외 환경분석 및 SWOT분석을 통하여 9대 전략과제 및 44개 세부추진과제로 구성된 기관 자체 부패방지 시책 추진계획을 수립하여 추진과제를 모두 이행하여 부패방지 시책평가 결과상 추진계획에 대한 추진일정 준수여부 항목의 점수를 모두 획득(만점 취득)하는데 기여함 ◦ 2010년도 부패방지 시책평가 결과 “미흡”등급이었던 기관을 부패방지 시책 추진계획 수립 및 과제이행의 단계에서 주도적 역할을 수행하여 부패영향평가 부문 우수기관, 교육 홍보우수사례 경진대회 우수기관 등의 성과달성에 기여함 3. 계약업무의 투명성 증대 활동을 통한 외부청렴도 향상 기여 ◦ 청렴계약옴부즈만 제도 도입 및 지침 제정, 수의계약에 대한 내부규정 개선 등을 수행하여 계약업무에 대한 외부청렴도를 전년대비 0.19점 향상시키는데 기여함					

공 적 요 약 서

기관명(단체표창)			
통 계 청			
공	적	사	항
관행적 부조리, 알선·청탁 근절 등 통계조사 현장 중심의 시책과제를 발굴·추진하였고, 기관 청렴 수준 향상을 위한 노력과 함께 감사담당관 개방형 임용, 소속기관 감사팀 신설 등 청렴 및 자체감사 역량 강화와 감사담당관 핫라인 개설, 청탁등록시스템 구축 등 소통을 통한 반부패청렴 정책을 적극적으로 추진 1. 관행적 부조리 예방 등을 위해 계약업무 전반, 워크숍 등 일상감사 대상범위를 대폭 확대하였고, 부조리 예방 및 신고 활성화를 위한 ‘감사담당관 핫라인’ 및 청탁등록시스템을 구축 2. 지방통계조직 확대로 통계조사 현장의 청렴성, 부패통제가 더욱 요구되고 있는 실정에서 지방청 단위로 감사팀을 구성하여 국가의 주요 정책 자료로 활용되는 정확한 통계자료 생산기반을 마련 3. 현장업무가 많아 소집교육이 어려운 통계조사관 대상 사이버 청렴교육 확대 실시, 자체 교육기관인 통계교육원에 맞춤형 ‘자체감사·청렴 전문교육’ 과정을 개설, ‘찾아가는 감사·청렴교육’을 실시 4. 행정규칙 자율평가체계 확립(훈령) 및 제·개정 행정규칙에 대한 부패영향평가를 확대 실시(20개 조문) 5. 통합감사정보시스템(e-감사)에 반부패청렴·행동강령 업무 전반을 통합하여 업무를 효율적으로 운영할 수 있는 기반을 마련 6. 통계조사 현장 중심의 부패취약분야 근원적 제도개선 추진 - 조사답례품(연간 123억)의 효율적 지급·관리, 지급여부 점검을 강화하기 위해 ‘조사답례품 관리 시스템’을 구축하여 부조리 발생을 사전에 차단하고, ‘스마트폰을 활용한 예비정산제도 개선’ 등 자율적 제도개선과제를 발굴하여 추진 - 청렴마일리지 성과평가 반영 등 인센티브 확대로 청렴조직문화 확산에 크게 기여, 현장조사부문 청렴옴부즈만을 위촉(5명)하여 통계작성 현장을 모니터링하고 있음 7. 기타 부패유발 요인이 상대적으로 적은 기관 여건 속에서도 범정부적으로 추진하고 있는 반부패청렴 시책에 기관장을 필두로 적극 동참하고 있음			

공 적 요 약 서

기 관 명(단체표창)			
대전광역시교육청			
공	적	사	항
대전광역시교육청은 공정하고 투명한 공직사회와 깨끗한 교육환경 조성을 위해 청렴한 공무원, 투명하고 신뢰받는 행정, 깨끗한 교육현장을 비전으로 제시하며 반부패 시책 추진을 위해 교육가족이 함께 노력한 결과 - 2007년 이후 청렴도평가 및 부패방지시책평가에서 3년 연속 시도교육청 중 1위, 청렴교육·홍보 경진대회 3년 연속 입상 등의 성과를 달성하였으며, 2011년도 8대 방향 61과제 등 다양한 청렴정책을 능동적으로 추진한 결과 2011년도 부패방지시책평가 우수기관으로 선정되는 등 부패방지 시책의 발전과 확산에 크게 기여하였음 - 특히 2011년도는 청렴활동 민·관 공동협력을 발전시키고, 반부패 청렴활동 인프라 추진체계를 공고히 확립하였으며, 청렴 리더십 확립과 청렴문화 확산에 노력하고, 공무원 행동강령 강화를 통한 부패유발 요인 사전 예방 강화와 청렴교육 및 홍보 자료 제작·활용하는 등 반부패 청렴 추진 성과가 매우 우수함			

공 적 요 약 서

기 관 명 (단체표창)

한국남부발전

공 적 사 항

한국남부발전은 “공정사회” 및 “청렴한 세상”을 구현하고자 하는 정부 국정철학의 성공적인 이행을 위해 “청렴이 없으면 아무것도 없다”라는 기관장의 강력한 청렴의지를 바탕으로 부패행위 근절을 위한 반부패 인프라 구축 및 운영·정부 권고과제 성실히 이행 및 자율적 제도개선 추진 외부 전문가 참여 행동강령 준수문화 정착·안동 도산서원 선비문화체험 등 반부패·청렴교육 및 청렴홍보활동 강화를 통하여 **기관내 부패발생 제로화 달성** 및 청렴실천 문화가 공공부문 뿐만 아니라 민간부문에 확산되도록 기여

특히, 2011년도 국민권익위 부패방지 시책평가 초년도 진입 등 어려운 여건에서도 반부패 청렴 추진계획을 내실있게 수립 및 시행하여 한국남부발전의 반부패 인프라 구축, 기관장 노력도 제고, 제도개선, 부패영향평가 강화, 행동강령준수 의무화, 청렴의식 정착을 위한 맞춤형 교육추진 등 **2011년도 권익위 부패방지 시책평가에서 우수한 성적을 달성하였고, 2010년도 국민권익위 주관 청렴도 조사에서 711개 기관중 1위 (종합 9.56점)의 성과를 창출**하였으며, 기관업무 추진의 투명성 강화를 위해 법인카드 관리지침 강화, 원스트라이크 아웃제 도입, 외부전문가(교수 등 4명) 참여 준법감시단 운영 등 “청렴한 세상 만들기”에 선도적 역할을 수행하여 “윤리경영 대표 공기업”으로 자리매김 하였음.

○ 반부패 추진조직 정비 및 제도 운영 내실화를 통한 강력한 청렴인프라 구축

- CEO주관 윤리경영위원회, 전사 준법감시단, 반부패 실무전문가 그룹, 전사 청렴동아리 등 강력한 윤리조직 구축·운영을 통하여 자율제도개선과제 33건을 발굴 (권익위우수과제 선정 : 11건) 및 이행완료하고, 공공기관 업무투명성을 위한 권익위 제도개선 권고과제(23건)를 적극 수용, 제도화함으로써 조직내 반부패 청렴인프라 구축에 선도적 역할을 수행하여 기업의 사회적 책임성과 투명성을 제고

○ 청렴 윤리문화 확산 및 전파

- '11.2월 경영진 등 전 직원 참여 청렴준수 연대책임 서약제도, 협력사와 함께하는 윤리경영위원회, 협력사 청렴협약(125개사참여)체결, 전사 청렴동아리(활동114회)조직 및 지원책 강화, 청렴도 1위 전략 “미인대칭” 책자를 발간, 내부직원 및 협력사에 배부하였으며 국민권익위 연재요청에 의거 권익위 청렴동아리 카페에 지속 게재를 통해 청렴문화 확산·전파 주도

공 적 요 약 서

기 관 명(단체표창)

한국공항공사

공 적 사 항

한국공항공사는 청렴한 세상을 위한 반부패·청렴 추진노력을 통해 '09년~'10년 2년연속 청렴도 및 부패방지시책평가 최우수등급을 달성하였으며, '11년 창출된 청렴문화를 조직내 뿌리내리기 위한 강력한 반부패·청렴정책을 추진하고, 대외 청렴확산·전파를 위한 Clean Airport캠페인을 전개하여 '국민권익위원회 청렴교육홍보 우수사례 1위', '감사원 자체감사활동 최우수기관 선정', '국토부 공직복무관리평가 1위'로 평가받는 등 반부패·청렴활동을 적극 추진하여, 국가청렴도 제고 및 공정하고 청렴한 사회실현에 크게 이바지하는 등 다음과 같은 공적이 있습니다.

1. 고도화된 청렴인프라 구축·운영으로 최상위수준 청렴문화의 확고한 정착

- 청렴정책 추진조직 운영 강화로 반부패·청렴업무의 실행력 제고
- 청렴문화지수를 통한 종합적 청렴수준 관리시스템 운영
- 내부공익신고자 보호·보상 강화 및 청렴인센티브 제공을 통한 적극적 참여 유도
- 반부패·청렴교육 및 간부급 술선수범 체계 확립 : 1인당 25시간 청렴교육 실시
- 청렴옴부즈만제도를 통한 민관협력 청렴활동 강화 : 총 16건의 개선권고사항 이행

2. 창출된 선도 청렴문화 확산·전파를 위한 클린 에어포트 캠페인 전개

- 공항가족과 함께하는 클린 에어포트 캠페인을 통한 청렴문화 확산 추진
 - 전국 15개지역(14개 공항, 1개 교육원)에서 총 364개의 기관 및 업체가 참여
- 반부패·청렴 우수사례를 해외에까지 확산·전파 : 스리랑카 및 방글라데시 공무원 연수단(45명)
- 협력업체와 함께하는 청렴·윤리 공동실천 추진

3. 자율·참여적 제도 운영을 통한 효과적 청렴문화 정착

- 청렴문화행사를 조직문화로 확고하게 정착
- 청렴콘텐츠 및 반부패·청렴정책 아이디어 공모 실시
- ON-LINE 신고 및 상담센터 운용 등을 통한 임직원 행동강령 이행력 제고

4. 공직윤리 확립을 통한 선제적 부패차단 활동

- e-감사시스템 강화를 통한 상시적 모니터링 제고, 외부평가위원 선정시스템 구축 등
- 엄정한 처벌기준 및 부패행위 무관용 원칙 확립

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성별	근속기간 (연, 월)	비 고
		○○○ A	남		
공 적 사 항					
대상자는 2011. 1. 초, 피신고자가 운영하는 ○○도 ○○군 소재 육가공업체인 ‘000영농법인’ 산하 양돈농장의 구제역 살처분에 따른 피해보상금 청구와 관련, ○ 3개 직영농장 및 15개 위탁농장의 실제 살처분 돼지두수를 사실과 다르게 약 7천두 이상을 부풀려 산정하여 ○○시 등에 허위로 보상금을 청구하여 부패행위를 권익위에 신고하였으며, ○ 권익위의 조사를 통해, 증빙서류의 조작을 통해 부당한 보상청구 사실이 확인되어 검찰(의정부지검)에 이첩 수사결과, 도합 30억 여 원의 보상금을 허위 청구하여 부당이득을 취한 혐의가 인정되어, ○ 2011. 12. 피신고자 법인 간부 및 농장대표 등 10명을 기소(구속 3)하고 부당한 보상금액을 환수예정으로서 부패방지에 기여한 공적임.					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성별	근속기간 (연, 월)	비 고
경찰청	경위	김 재 명 (金 載 明)	남	9년 9월	
공 적 사 항					
☐ 창호비리사건 수사, 국립대(서울대 등), 교육청 등 뇌물수수 공무원 34명 검거 - 대상자 및 가족 100여명 관련계좌 및 통신 분석, 2억 5천만원 뇌물공여 사실 구증 - 서울대 등 교육직 시설과 공무원 34명 뇌물수수 형사입건 ☐ 불법 오락실 경찰관 조직적 ‘유착비리’ 관련 수사(부산출장) - 게임장 업주, 브로커 및 뇌물수수 공무원 검거, 상납장부 확보 - 형사입건 7명(구속4, 불구속3), 관계 경찰관 징계 14명(파면·해임 10명) ☐ 광주인화학교 사건 관련 광주 출장수사 - 영화 도가니의 흥행으로 인한 국민적 공분 야기로 특별수사팀 편성, 법인 비리 수사 - 이사장 등 업무상 횡령 2명, 보조금법위반 1명, 위계공무집행방해 5명 등 법인 비리 적발, 9명 형사입건					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	근속기간 (연, 월)	비 고
한국감정원 경영관리실 (권익위 보호보상과 파견)	감정 3급 (팀장)	박 영 호 (朴 榮 鎬)	남	31년 9월	'09.2.1~'11. 12.31 권익위 파견
공 적 사 항					
1. 적극적인 포상·보상업무 수행으로 부패행위 신고활성화 기여 ○ 보호보상과 파견기간 중 능동적인 부패신고사건의 체계적 이력관리를 통해 포상 가능사건을 발굴, 6건의 포상금 지급사건에서 총 26백만원을 지급하였으며, - 또한, 신고보상금 대상가액 감정평가 및 보상금지급요건에 대한 정확한 조사로 16건의 보상금 지급사건에서 총 546백만원을 지급하여 부패행위신고를 적극 유도 ※ 주요처리 사건: 군사장비 교체공사 부패행위신고 보상사건(보상금 3억 1천2백만원) 등 2. 부패행위신고제도의 정착과 부정적 이미지 쇄신 도모 ○ 위원회 부패방지국 조사관들과의 업무연찬 및 의견교환 등을 통해 부패행위 신고제도 정착을 위한 심도 있는 고민 주도 ○ 부패행위신고제도의 부정적 인식을 개선하고자 한국감정원 관계자 등과 의견 수렴을 위한 지속적인 간담회 등 실시 3. 철저한 포상·보상업무 자료정리, 포상·보상업무의 발전방향 모색 ○ 구) 부패방지위원회, 국가청렴위원회부터 누적된 쟁점사례를 빈틈없이 정리, 분석하여 ‘부패행위 신고자 보호보상 법령해석사례집’을 발간(' 10.8), 후임 조사관들의 법해석상 혼란을 방지코자 노력하였으며, - 현행 제도상의 문제점을 분석, 부패행위 신고자 보상금 환수제도의 필요성을 주장하는 등 개선방안을 제시					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	근속기간 (연, 월)	비 고
의정부지검	검사	국 원 (鞠 元)	남	6년 2월	
공 적 사 항					
○ 2009. 무허가 환약 제조 단속, 한의사 47명, 환약 제조업자 및 도매상 5명 입건, 부산 동래경찰서 정보과장 특가법위반(보복범죄) 인지 등의 수사 ○ 2010. 익산시장 공직선거법위반 인지 기소 ○ 2010. 현직 도의원 국가보조금 편취 인지 기소 ○ 2010. 새만금 지역 불법건축·임대사업 단속, 건축사, 공사업자, 부동산 중개업자 등 143명 인지, 4명 구속 ○ 2010. 서천군 산림조합 금융과장 특경가법위반(수재등) 구속 ○ 그 외, 2010. 희망근로사업 보조금 편취 사건 기획수사, 충남·전북 최대 유사 석유제조업체 기획수사, 군산시 수송동 불법건축단속 등의 수사로 2010년 1년 동안 4회에 걸쳐 대검 우수수사사례 선정 ○ 2011. 국회의원 강봉균 보좌관 특가법위반(알선수재) 구속 ○ 2011. 코스피 상장기업 (주)로엔케이(돌핀시계 제조업체) 유상증자금 횡령한 기업사냥꾼들 수사, 경영진 4명 인지, 3명 구속 (2011. 7. 대검 중수부 우수수사사례) ○ 2011. 농협 여신관리단 차장 10억 횡령 구속 ○ 2011. 국민권익위 이첩 구제역 보상금 편취사건 수사, 경기북부 최대 축산업체 청미원 관계자 3명 구속, 공무원 1명 인지 (11명 추가 인지 예정), 40억 5,000만원 상당 국고 유출 방지					

공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성별	근속기간 (연, 월)	비 고
진천군의회	부의장	김 상 봉 (金 相 鳳)	남	1년 6월	
공 적 사 항					
1. 풍부한 지방 행정 경력을 통한 군민복지 증진 및 지역발전에 기여 ○ 2010년 7월 1일 진천군의회 의원 당선, 7월 7일 부의장으로 선출 ○ 풍부한 행정 경력과 지역민 우선 사고를 바탕으로 “군민의 꿈과 희망이 함께 하는 의회”라는 의정방침을 수립하고 실천 ※ 1987.02.01.~2004.11.15.까지 성실하고 창의적인 자세로 공직(진천군 공무원) 봉사 ○ 13회 145일간의 정례회·임사회 수행으로 내실 있는 의정활동 실행 2. 발로 뛰는 의원상 정립으로 모범 의원상 구현 ○ 집행부 담당 공무원과의 정례적 간담회(매주)를 통한 현안 검토 및 해결 ○ 관내 주요사업장 현지 확인 5회 137개소 ○ 각종 조례·규칙안 심층 연구 및 적정 제·개정 도모(주민공청회 개최) 3. 지방의회 역량 강화를 통한 선진 지방의정 정착 도모 ○ 진천군의회 역량 강화를 위한 국·내외 선진 사례 견학 및 벤치마킹 실시 ○ 날카로운 군정질문(4회 25건)과 심도 깊은 행정사무감사(2회 16일)를 통해 집행부 활동을 꼼꼼하고 면밀하게 심사 ○ 활발한 위원회 활동(건설특별위원회활동 2회, 환경특별위원회 2회)을 통해 지역민 현안 적극 해소 ※ 주요 공사현장과 환경오염 실태에 대한 문제점 분석 후 시정개선 요구 ○ 예산결산특별위원회(4회)를 통해 건전 재정 운영 및 투자 효율성 극대화 도모 4. 청렴한 지방의정 실천: 전국 최초로 지방의회 행동강령 제정·운영 ○ 2011년 2월 22일 제197회 임시회에서 “진천군의회의원 행동강령에 관한 조례(안)”을 발의하고 동료 의원들의 합의 도출 ○ 지방의원 비리 문제를 선도적으로 타개하기 위하여 초선의원이라는 한계와 전국 시도·시군구의회의회장협의회 등의 「지방의회의원 행동강령」 폐지 방침 등에도 불구하고 2011. 3. 15. 전국 지방의회 최초로 「진천군의회의원 행동강령」을 제정하고 이에 따른 행동강령 위반사건 신고처리제도를 최초로 도입·시행함으로써 지방의정사의 첫 수범사례를 기록					