

## 국민신문고대상 공적사항 공개

제6회 국민신문고대상(부패방지 부문) 정부포상 대상자의 공적사항을 「정부포상업무지침」에 따라 다음과 같이 공개 검증하오니 불임 대상자들의 공적사항이나 공·사생활과 관련한 의견이 있으신 분은 국민권익위원회(운영지원과)로 제출하여 주시기 바랍니다.

- 가. 공개대상자 : 4개 기관, 40명
- 나. 공개기간 : 2014.1.15.~ 1.25.(10일간)
- 다. 공개사항 : 홈페이지 게시용 공적사항
- 라. 의견제출 : 국민권익위원회(운영지원과)  
(choeja@korea.kr)

붙임 : 정부포상 추천자 명부 및 공적사항

2014. 1. 15.

### 국민권익위원회위원장

- ※ 정부포상 대상자의 소속, 성명, 훈격(예정), 주요공적을 일정기간 공개하여 국민들로부터 의견을 받기 위한 창구입니다.  
주신 의견은 민원으로 접수되지 않으며, 별도의 회신은 하지 않습니다.

## 정부포상 추천자 명단

연번	기관명	직 급	성 명	추천훈격	비고
1	공정거래위원회	부이사관	신봉삼	훈장	
2	대검찰청	검찰수사서기관	송태원	포장	
3	삼일회계법인	대표	장경준	포장	
4	한국서부발전	감사실장	이성경	포장	
5	경찰청	경감	김윤호	대표	
6	MBC	기자	송양환	대표	
7	서울 송파구	지방행정사무관	한성호	대표	
8	한국남부발전	전무(관리본부장)	정재홍	대표	
9	통계청	행정사무관	양모승	대표	
10	인천국제공항공사	감사실장	이희정	대표	
11	한국조폐공사	차 장	정재광	대표	
12	한국마사회	차 장	육근혜	대표	
13	국립공원관리공단			대표	
14	<신고자>	-	A	대표	
15	<신고자>	-	B	대표	
16	한국전력공사	2급(팀장)	김정환	국표	
17	전북교육청	지방계약나급	차태정	국표	
18	문화체육관광부	행정주사	채희각	국표	
19	관세청	관세주사	남동수	국표	
20	제주도교육청	지방교육행정주사	김희정	국표	
21	예금보험공사	팀 장	신두식	국표	
22	수협중앙회	실 장	정지열	국표	
23	한국산업안전보건공단	차 장	김송환	국표	
24	농림축산식품부	농업주사	주동철	국표	

25	부산광역시			국표	
26	대구광역시교육청			국표	
27	한국동서발전			국표	
28	부산광역시의회	지방서기관	이경희	국표	
29	경찰청	경위	김현희	국표	
30	<신고자>		C	국표	
31	한국감정원	2급(부장)	임윤승	위표	
32	청주시	지방행정사무관	이중훈	위표	
33	축산물품질평가원	3급(팀장)	최치환	위표	
34	한국교육학술정보원	책임전문원	홍영표	위표	
35	한국시설안전공단	5급(과장)	김진희	위표	
36	대전시교육청	지방교육행정주사	이인희	위표	
37	부산시교육청	지방교육행정주사	최진욱	위표	
38	근로복지공단	차 장	한경자	위표	
39	부산항만공사	과 장	서대곤	위표	
40	국민건강보험공단	과장	소경미	위표	
41	<신고자>		D	위표	
42	<신고자>		E	위표	
43	<신고자>		F	위표	
44	(사)한국화학물질관리협회	팀장	하진아	위표	

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 위 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
공정거래위원회	(감사담당관)	신 봉 삼 (辛 奉 三)	남	21년 8월	
공 적 사 항					
<p>1. 내실있는 전관예우 차단 시책 기획·추진</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 5급이하 자체 퇴직심사 절차 마련, 조사정보 보안수칙 제정, 퇴직자 윤리의무 강화 등 퇴직자 재취업에 따른 전관예우 차단시책 마련·추진('13.6)</li> </ul> <p>2. 관행적 업체유착 근절대책 기획·추진</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 청렴위반행위 제재기준 강화, 비리연루 민간인 쌍벌제 도입, 개별업체 외부강의 전면금지 등 의례적 업체 유착 근절시책 마련('13.10)</li> </ul> <p>3. 사건처리 단계별 투명성·공정성 제고 방안 수립·추진</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사건등록 관리규정 제정, 사건처리수칙 마련, 공정거래시민심사위원회 도입 등 사건처리관행의 단계별 투명성·공정성 제고 방안 마련·시행('13.11)</li> </ul> <p>4. 외부와 소통하고 외부인사가 주도적으로 참여하는 부패통제장치 설치</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 피조사업체 설문·현장면담 상시 실시('12.3), 외부인사가 과반수 참여하는 감사자문위원회 설치('13.6), 신고인·피조사업체 대표가 사건처리 과정을 모니터링하는 청렴시민감사관 도입('13.11) 등</li> </ul> <p>5. 경쟁원리와 평판시스템을 이용한 청렴의식 제고방안 추진</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 행동강령 상담방('12.9), 청렴자가진단('12.11), 청렴나눔방('12.7) 등 각 직원의 청렴활동과 윤리규정 숙지도가 개인 및 부서의 성과 및 평판으로 연결되는 시스템 구축</li> </ul> <p>6. 타부처 및 산하기관 청렴시책 추진 적극 지원</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 청렴선도부서로서 반부패 경쟁력 취약기관·신규 평가기관, 산하기관 등에 대해 체계적인 청렴컨설팅을 제공하고 청렴문화 확산('13.6~10)</li> </ul> <p>7. 의약품 리베이트 쌍벌제 정착 지원</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 의약품 리베이트 수수행위 근절을 위한 범정부 공조단속 체계 마련·가동 ('10.9. 범정부 공조단속체계 출범, '11.4. 서울중앙지검에 합동수사반 설치)</li> </ul>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
한국남부발전(주)	관리본부장	정재홍 (鄭在弘)	남	32년	

## 공 적 사 항

상기인은 전력그룹에서 32년간 근무하는 동안 투철한 윤리의식, 확고한 사명감으로 맡은바 직무에 충실함은 물론 “청렴이 무너지면 모든 것이 무너진다.”는 각오로 한국남부발전이 공기업 청렴선도 기관으로 거듭나는데 선도적 역할을 하였습니다.

직원으로 한국전력공사에 입사하여 30년간 근무 후 2012년 관리본부장으로 부임하면서, 「청렴 KOREA, 선도기업 KOSPO」 윤리경영 비전 아래 윤리경영위원회 운영, 전사 윤리조직 강화 등 한국남부발전 청렴경영의 기틀을 확립하였고, 공직생애주기 청렴교육, 청렴활동 인센티브 강화 등으로 노력형 청렴을 넘어 청렴이 문화로 정착 되도록 노력하고 있습니다.

특히, 건설공사 하도급, 연료구매, 자재조달 및 대금집행 부문을 4대 부패취약분야로 설정하고 강력한 부패방지 노력을 한 결과 부패발생Zero 달성은 물론 2013년도 청렴 선도 클럽(CC Club)에 가입되는 등 공공기관 부패방지 정책을 선도하고 있으며, 기획재정부 주관 경영실적평가 윤리경영분야에서 2011년, 2012년 최고등급을 달성하였습니다.

### 1. 청렴수준 제고를 위한 부패 강력 대응 및 업무시스템 개선

- 인사 청탁 시 승진 제외 및 고위직 간부 승진심사에 “청렴가점” 제도 도입
- 대규모 연료구매 등 4대 취약분야로 설정하고 집중개선과 모니터링 시행

### 2. 윤리경영 실행력 제고를 위한 윤리 인프라 강화

- 청렴전담조직 구성 및 소통을 통한 현장의 소리 청렴정책 적극반영
- 외부전문가 청렴옴부즈맨 확대 운영 및 제안사항 청렴정책 반영
- 취약분야 반부패 실무전문가그룹 (26명) 및 전사 청렴동아리 운영 (15개팀)

### 3. 전 직원 맞춤형 청렴교육 강화로 청렴의식 제고

- 고위직 (기관장, 관리본부장) 출선수범 및 자율적 청렴연수원 입교 (누적 529명)
- 체험식 선비문화 교육 시행으로 윤리의식 강화 (신입사원, 취약부서담당, 협력사 등)

### 4. 윤리경영 모니터링과 환류를 통한 윤리시스템 효율성 제고

- 연 1회 고위직 재산등록 및 청렴성 측정, 3C 기반 임직원 윤리수준 진단
- 청렴인센티브 부여 제도화 등 청렴활동 자발적 활성화 유도

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 위 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
국립공원관리공단	-	-	-	26년 4월	단체표창
공 적 사 항					
<p><b>전략방향 1 : 반부패 청렴 인프라 구축</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공공기관 최초로 CRO &amp; CSA 제도 도입</li> </ul> <p><b>전략방향 2 : 부패예방을 위한 제도개선</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공공기관 최초로 “계약원가사전심사제도” 도입</li> <li>○ 일상감사 이행강화 (의견제시율 38.5%, 의견수용율 100%)             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공공기관 최고수준</li> </ul> </li> <li>○ 허가업무 제도개선(세움터, 행정정보공동이용망 이용 등)을 통한 외부청렴도 향상</li> <li>○ 징계부가금 신설, 반복 금품·향응수수행위 가중처벌 및 사회봉사 명령 부과 등 징계양정기준을 강화</li> <li>○ 승진후보자 다면평가시 청렴검증시스템 도입</li> <li>○ 임원에서 처·실, 부서장까지 업무추진비 확대 공개</li> <li>○ 청렴옴부즈만의 감사참여 및 1:1 심층 인터뷰를 통한 감사만족도 조사 등 실효성 제고</li> <li>○ 국민권익위원회 청렴연수원 교육이수 확대 (전국 사무소 25명)</li> <li>○ 불법모집산행 단속공유제도 마련을 통한 민간인간 부당거래 등 사회적 부패 연결고리 차단</li> </ul> <p><b>전략방향 3 : 청렴·윤리문화 정착 및 확산</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전국에 산재한 31개 소속기관에 대하여 반부패 시책평가를 실시</li> <li>○ 청렴한 조직문화 조성을 위한 청렴경진대회(청렴인증샷 대회, 청렴퀴즈대회 등) 추진</li> <li>○ 국립공원내 청렴길과 청렴쉼터를 조성(대국민 청렴 홍보 강화)</li> </ul> <p><b>전략방향 4 : 청렴·윤리규범 이행점검 강화</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ e-감사시스템을 활용한 상시모니터링을 강화</li> </ul>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 위 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
(사)한국화학물질관리협회	팀 장 (대 리)	하 진 아 (河 珍 娥)	여	3년 11월	
공 적 사 항					
<p>상기인은 최근 잇따른 화학물질 유출 사고를 계기로 화학물질 유출 사고를 예방하고자 국민의 안전을 위협하는 공익침해행위가 발생할 경우 이를 신고하고, 신고자의 신변을 법으로 보호 받을 수 있는 공익신고자 보호제도를 유독물관리자 교육에 도입하여 유독물 담당자들의 공익신고자 보호제도 숙지와 안전 분야 공익 침해 예방에 공헌하였다.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 권익위원회 위원장, (사)한국화학물질관리협회 회장이 참석하여 유해화학물질 환경공익침해행위 방지를 위한 위원회와 협회의 업무협약(MOU)을 체결('13.3.26)</li><li>2. 2013년도 유독물관리자교육을 17회 진행하여 유독물취급사업장의 3,719명의 유독물 관리자를 대상으로 실시된 공익신고자보호제도 홍보에 공헌함</li></ol>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 위 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기 간 (연, 월)	비 고
국민건강 보험공단	4급 (과장)	소 경 미 (蘇 庚 美)	여	24년 3월	
공 적 사 항					
<p>1. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 취업제한제도 운영과 관련하여 2012년부터 비위면직자 건강보험 가입자료 7,503건을 국민권익위원회에 적시 제공하여 취업제한규정 위반하여 공공기관 등에 취업한 비위면직자 16명을 적발·제재하는데 크게 기여함</p> <p>2. 조직 화합 기여 및 자기개발 활동 관련, 항상 밝고 웃는 얼굴과 탁월한 유머감각으로 팀의 분위기를 유연하게 하고 매사 능동적이고 긍정적 사고의 자세로 본인의 역할을 충실히 수행하고 있으며, 직원들과는 서로 돕는 마음으로 화합하고 있음. 또한, 고객이 요구하는 서비스를 제대로 제공하기 위한 이론적 무장을 갖추기 위해 사회생활 전반적 지식을 갖추기 위해 시사상식 등 다른 분야 관련서적을 탐독하고 있음</p> <p>3. 고객 최우선의 마인드로 항상 밝은 얼굴, 단정한 복장으로 업무에 임하며 특히, 우리공단 직원의 존재가치는 친절하고 신속·정확한 업무처리에서 평가 받는다는 인식을 가지고 자신의 업무를 수행하고 있음. 또한, 내부고객의 만족도가 외부고객에 대한 친절로 연결된다는 인식 아래, 임원과 직원 간 소통과 화합에 앞장서고 있음. 과도한 업무를 처리하면서도 싫은 내색이 없으며, 민원이 궁금해 하는 사항을 정확히 판단하여 성실한 답변으로 상대방이 이해하고 만족할 수 있도록 대고객자세를 보임으로써 다른 직원의 귀감이 되고 있음</p>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 (직 급 위)	성 명	성별	근속기간 (연, 월)	비 고
경찰청 지능범죄수사과	경 위	김현희 (金賢熙)	남	14년 3월	
공 적 사 항					
<p>○ 상기 대상자는 1999. 9. 4. 국립경찰 경장으로 투신하여 평소 확고한 국가관과 투철한 사명감으로 맡은 바 직무를 성실히 수행하여 왔을 뿐만 아니라,</p> <p>○ 특히 2013. 4.경 국민권익위원회에 국방대학교 부총장 및 교수, 전 방위사업청 차장, 전 국방기술품질원장 등이 피신고자로 신고된 방위사업청 발주 국책 연구과제 연구비 수 천만 원 상당 횡령과 편취 사기 사건을 이첩받아 수사하여 국방대 교수와 현역 군인 등 5명을 검거하는 등 중요 범인 수십 명을 검거한 유공이 있는 등 반부패 사범 해소에 앞장서고 헌신 노력한 공무원임</p>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 위 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
부산광역시 의회사무처	지방서기관 (총무담당관)	이 경 희 (李 京 熙)	남	36년 11월	
공 적 사 항					
<ol style="list-style-type: none"><li>1. 의회사무처 종합업무계획 수립 및 인사관리 업무의 공정하고 합리적 추진</li><li>2. 대시민 열린 의정활동에 적극 지원하여 의원들의 입법 활동 적극 지원 및 토론회 개최 등을 통한 시민들의 여론을 폭넓게 반영</li><li>3. 시의회 청렴도 향상을 위하여 '2013. 1월부터 의장 업무추진비 사용 내역에 대해 시의회 홈페이지에 공개 및 업무추진비 집행기준 책자의 자체 제작으로 대 시민 청렴 요구에 부응하고자 자구적인 시책 추진</li><li>4. 「부산광역시 업무추진비 사용 및 공개 등에 관한 규칙」 제정을 위해 의원 개별 독려 및 청렴 정책 홍보에 앞장섬</li><li>5. 직무관련위원회의 심의·의결 업무의 공정성 확보를 위해 단계적 개선방안 수립 시행</li><li>6. 시정의 합리적인 견제와 협력을 통한 의원역량 강화를 위한 전문성 제고를 위해 의정자문위원회, 정책간담회 등 개최</li><li>7. 시민들의 기대에 부응하는 양질의 의정활동을 할 수 있도록 의회 주요행사 적극 지원</li></ol>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 위 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
MBC 문화방송	기자	송 양 환 (宋 量 桓)	남	6년 1월	
공 적 사 항					
<p>○ 상기인은 MBC 시사제작국 소속 기자로서 평소 확고한 사명감과 정의감으로 사회 부조리 보도에 힘써 비리 감시와 제도 개선이라는 언론 본연의 임무를 성실히 수행하여 왔으며,</p> <p>○ 특히 국민권익위원회에서 조사하여 이첩한 K9 자주포 납품비리와 해군 고속정 납품 비리, 흑표 전차 납품 비리 등 사회에 큰 파장을 일으킨 군납 관련 비리 사건을 중점 보도해, 국정감사에서 집중적으로 질의가 이루어지고, 군납 업체 스스로 비리 척결 운동을 벌이게 하는 등 사회발전에 이바지한 공로가 크며,</p> <p>○ 2013. 9월경 KTX 유도전류 공사비 편취와 화장 지원금 편취 사건 등을 심층 취재하여 방송되게 한 뒤 이에 따른 적절한 제도개선을 이끌어내어 국가 반부패 정책에 기여한 공이 큼</p>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
부산광역시		부산광역시			
공 적 사 항					
<p>○ 부산시는 반부패·청렴정책을 시정의 핵심가치로 설정하고 정책실명제를 운영(시민 공개)하는 등 청렴정책의 책임성 및 투명성 확보에 주력</p> <p>○ 부서의 자율적 참여를 확대하고 부서의 다양한 시책을 청렴과 연계하여 운영 하는 등 시민체감형 홍보 집중 추진</p> <p>○ 청렴부산 SNS채널 운영으로 실시간 의견 수렴 등 시민참여와 소통강화</p> <p>○ 시민중심의 청렴사회실천 부산네트워크를 통한 청렴문화 확산 전개</p> <p><b>&lt;반부패 활동 및 성과&gt;</b></p> <p>○ 부패위험관리 체계 구축 등 부패통제 인프라 개선을 위해서</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ‘고객관리시스템’과 연계한 ‘고객불만제로시스템’ 확대운영 및 산하기관 협업·공조체계 활성화 추진 (대상 8,586건, 해피콜 1,100건, *7개구 고객불만제로시스템 확산 지원)</li> <li>- 청렴소리함 부패신고 운영 활성화(‘13년 102건 접수·처리)</li> <li>- ‘원스트라이크 아웃제’등 신상필벌 엄격적용(공직배제 ‘12년 6명, ’13년 1명)</li> </ul> <p>○ 청렴문화 확산 및 반부패 역량 강화를 위해</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 청렴교육 의무이수 제도화 및 내부 청렴강사 양성, 맞춤형 특강 지원(45회)</li> <li>- 기관 간 청렴컨설팅 등 청렴파트너 운영 (구군간 1:1매칭 컨설팅, 교육청, 대학교 및 공사공단 등 청렴파트너 운영 등)</li> <li>- 청렴마일리지 제도 개선(130개 부서평가, 부서장 성과와 연계)</li> <li>- 구·군 대상 반부패 경쟁력 평가 실시(우수기관 포상 종합감사 1년 연기)</li> <li>- 청렴실천 경진 대회 개최(부서 자율추진 우수사례 발굴·전파)</li> </ul> <p>○ 시정 신뢰성 회복을 위한 청렴홍보 강화 및 반부패 거버넌스 구축을 위해</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 청렴 동영상 및 CF 제작홍보(버스정보안내기, 도시철도 전역사 등 홍보)</li> <li>- 청렴부산 시민소통 콘텐츠 제작·운영 (청렴 블로그, 페이스북, 유튜브 채널 개설, 청렴부산BI 및 캐릭터 제작 활용)</li> <li>- 지역 우수기업 공조 홍보 강화(대선주조 생산품에 보조 상표 부착 등)</li> <li>- 청렴사회실천 부산네트워크(105개 시민단체 구성)를 통한 범시민 청렴 문화를 확산시켜 나가는 등 청렴도시 부산을 실현하기 위해 전 직원이 합심하여 시정 전반에 걸쳐 최선의 노력을 다해왔다.</li> </ul>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
대구광역시교육청		대구광역시교육청 (大邱廣域市教育廳)	-		단체
<b>공 적 사 항</b>					
<ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. 창의적 청렴제도 도입/운영</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ‘청렴도 향상지평가’ 전국 유일 도입/운영(2010.4. 전기관 대상)</li> <li>○ ‘청렴 마일리지’제 전국 유일 도입/운영(2010~, 579기관(부서), 24,000여명)</li> <li>○ ‘인센티브/패널티제’ 도입/운영(2010~, 인센티브 85건 및 패널티 54건 적용)</li> <li>○ 행동강령 숙지도 평가 전국 유일 실시(2010~)</li> <li>○ 청탁자/부당지시자 등록 코너 전국 공공기관 최초 도입/운영(2011. 10. 31.~)</li> <li>○ 학교 운동부 『코치 청렴 등급제』 전국 유일 도입(2013.3. 축구·야구부 운영학교 코치대상 24교 57명)</li> </ul> </li> <li><b>2. 민·관이 함께하는 청렴활동 추진</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 명예감사관 및 부패감시 모니터 구성/운영(2010.7.23, 60명, 185기관 참여)</li> <li>○ 학교 운동부 정상화 지도 위원회 구성·운영(2011. 7.~, 12명, 3회 개최)</li> </ul> </li> <li><b>3. 반부패 환류 시스템 고도화 추진</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 감사부서 주관 ‘인사 모니터링’ 전국 최초 실시(13회, 공립교원, 지방공무원 등 대상)</li> <li>○ 상시 책임 감찰제 운영(21회, 680교)</li> <li>○ 감사담당관 Hot Mail/Line 개설 및 상시 운영(2011.3.~)</li> <li>○ 부패신고 보상제 운영 활성화                             <ul style="list-style-type: none"> <li>· 부패신고 보상금 지급 조례 제정(2010.7.30, 2회 보상금 지급)</li> <li>· 교육기관 최초로 QR코드 부패신고 시스템 도입(2013.3. 명함/계약서 등)</li> </ul> </li> <li>○ 외부위탁 부패취약분야 클린콜 실시(6회)</li> </ul> </li> <li><b>4. 부패유발 요인 제도개선 과제 적극 발굴</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 제도개선 과제 발굴 추진(160건)</li> <li>○ 사립학교/법인 교직원의 공무원 행동강령 준수 유도 : 학교 법인 정관 개정(2011. 3. 완료)</li> <li>○ ‘학교 청렴계약제’ 『학교회계규칙』에 법제화 유도(2011. 3월 완료)</li> <li>○ 기관(학교)장 임용 교직원 계약서에 『공무원 행동강령』 준용규정 삽입(2013. 2. 시행)</li> </ul> </li> <li><b>5. 부패 대상자 처벌 강화</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 원 스트라이크 아웃제도 금액 300만원에서 100만원으로 하향 조정(2013. 4 시행)</li> </ul> </li> <li><b>6. 청렴 마인드 확산 노력 강화</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 청렴 마인드 공유를 위하여 각 기관(학교)별 홈페이지에 ‘반부패·청렴방’ 설치 유도(100% 설치)</li> <li>○ 각급 기관(학교)의 반부패 친화적 사무실 환경 조성 유도(100% 조성)</li> <li>○ 전교직원 대상 ‘사이버 등 청렴교육’ 자발적 참여 시스템 구축(31,117명)</li> </ul> </li> </ol>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 위 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
한국동서발전(주)	-	-	-	12년 9월	단체표창
공 적 사 항					
<p><b>1. 부패 취약분야의 근원적 제도개선</b></p> <p>○ 계약업무 및 연구비 지원 등 부패 취약분야에 대한 자율적 제도개선을 추진하고 징계규정을 강화하여 처벌의 실효성을 확보하고 업무투명성을 제고하였음.</p> <p><b>2. 창의적인 청렴 인프라 구축</b></p> <p>○ 청렴윤리 사이트 통합, 제3자 서비스 방식의 신고시스템 도입 및 산하기관 반부패 시책평가를 통해 반부패 역량의 향상을 꾀하였음.</p> <p><b>3. 선도적인 반부패 청렴문화 확산</b></p> <p>○ 청렴 파트너십 기관과의 업무교류, 시민감사관 활성화 및 협력회사 수범사례 전파 등을 통하여 반부패 청렴문화 확산에 기여하였음</p> <p><b>4. 자율적 청렴실천 확대</b></p> <p>○ 내부구성원 소통 활성화 및 실질적인 청렴 인센티브 부여 등을 통하여 청렴실천 의지를 제고하고 업무추진비 사용내역을 적극적으로 공개하여 대국민 신뢰도를 개선하였음.</p> <p><b>5. 청렴수준 진단 및 환류 강화</b></p> <p>○ 자체 윤리지수(EMDEX) 개발을 통해 기관의 특성을 반영한 윤리경영 전략을 수립하였으며 행동강령 구체화 및 주기적인 실태점검을 통하여 부패 예방 활동에 총력을 기울였음. 끝.</p>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 위 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
부산항만공사	4급 (과 장)	서 대 곤 (徐 大 坤)	남	8년 2월	
공 적 사 항					
<ol style="list-style-type: none"><li>반부패청렴업무실적 전사 성과평가연계로 참여의식 제고</li><li>반부패청렴업무 전담조직 신설 및 공기업최대규모의 청렴음부즈만 위촉 운영으로 반부패인프라 강화</li><li>국민권익위원회 권고과제, 부패영향평가 개선과제 및 자율시책과제를 전사 협업으로 추진완료하여 반부패경쟁력 제고</li><li>모바일 통신기반 공익신고시스템 신규도입 등 부패사태 방지 및 신고활성화에 기여</li><li>고위직청렴도평가 도입으로 청렴리더십 제고 유도하고 청렴세레모니 등 청렴활동으로 청렴문화 확산</li></ol>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
근로복지공단	3급 (차장)	한 경 자 (韓庚子)	여	26년	
<b>공 적 사 항</b>					
<p>위 사람은 공단의 반부패 청렴에 대한 대내외 위기상황에서 내부협력 강화와 반부패 청렴 활동의 전사적 체계적 추진을 위한 인프라를 구축하고, 정책의 투명성 신뢰성 제고를 위한 부패 취약분야 발굴개선을 유도하는 한편, 공단의 청렴환경 조성을 위한 간부의 청렴 솔선수범 분위기를 조성하고, 전직원 청렴의식 제고를 위한 현장소통 중심의 청렴교육을 주도하였을 뿐만 아니라 국민권익위원회 청렴성공 프로젝트 32개 실천과제를 성공적으로 추진하여 공공기관 청렴도 1개등급 향상 및 반부패 청렴문화를 정착 시키는데 기여한 바가 큼</p>					
<p>1. 반부패 청렴 활동의 전사적 체계적 추진('12년 147개, '13년 130개 과제 추진)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 반부패청렴업무와 윤리경영업무를 일원화하여 체계적이고 효율적으로 추진</li> <li>○ 반부패 청렴정책토론회 개최(13.5월), 반부패청렴 실무추진단 회의 개최('13.6월), 반부패 청렴시책 추진단 회의 개최('13.8월) 등 간부 중심의 선도적 반부패 청렴활동을 추진, 청렴윤리지원TF팀('13.8월) 창설 등 전사적 추진체계를 구축</li> </ul>					
<p>2. 고위직 반부패 청렴 솔선수범 유도를 통한 청렴환경 조성 노력</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고위직 청렴도 평가 실시, '위로부터 반부패 청렴실천 분위기 확산' 조성, 임원 청렴집합교육 실시 등 고위직에 대한 청렴윤리의식 제고</li> <li>○ 이사장 및 감사의 반부패 청렴메세지 총11회 연인원 31,217명에게 전파</li> <li>○ 직원참여 중심의 클린컴웰토론회('12년, 46개 소속기관 1,101명 참여) 및 淸麗美콘서트 개최('13년, 53개 소속기관 1,141명을 참여)하여 전직원 청렴에 대한 인식전환 및 견고하고 확고한 청렴윤리의식 내재화에 기여</li> <li>○ 대내·외 반부패 청렴활동 홍보(언론보도 4회, 포스터 및 베너 제작 배포 2회, 한국석유공사 등 4개 기관에 BP사례 제공, 내·외부고객 대상 청렴레터 발송 등)</li> <li>○ 국민권익위원회 청렴성공 프로젝트 실천계획 32개 과제 성공적 추진 등</li> </ul>					
<p>3. 부패취약분야 발굴 개선을 통한 부패통제 강화 및 부패신고 활성화 노력</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의약품·의료장비 수급관련 리베이트 수수행위 차단을 위한 부패취약분야 발굴 개선으로 부패통제 강화</li> <li>○ 청렴음부즈만 회의 운영, 신고자의 익명성을 보장하는 Help-line 도입, 청탁행위 근절을 위한 청탁등록시스템을 도입 운영, 일상감사 등을 통한 부패통제 활동 등</li> </ul>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 위 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
부산광역시 교육청	지방교육 행정주사	최 진 옥 (崔 璉 旭)	남	17년 10월	
<b>공 적 사 항</b>					
<p><b>1. 업무추진비 공개대상·내용 확대 및 홈페이지 접근성 개선</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 본청 15개 부서장, 공립 초·중·고·특수학교장까지 확대</li> <li>· 공개내용 구체화 : 대상자, 사용처(장소), 결제방식 등</li> <li>· 접근성(2회 → 1회) 단축 및 본청, 지역교육청, 지속기관, 각급학교 일괄 게시</li> </ul> <p><b>2. 목적사업비(업무추진비) 집행지침 마련</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 단위학교로 목적사업비(업무추진비) 교부 시 교부금액의 5% 이내로 편성</li> <li>※ 특별교부금(시책사업) 성립전 예산 편성 시 업무추진비 편성비율 동일 적용</li> </ul> <p><b>3. 「예산집행 분야」 반부패·청렴 실무 T/F 회의 개최</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 일 시 : 2013. 3. 22.(금), 2013. 6. 21.(금), 2013. 9. 27.(금)</li> <li>· 회의내용               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학교회계 세출예산 집행 지침 마련 검토</li> <li>- 학교장 연수 회계 집행과 관련한 연수 필요 등</li> </ul> </li> </ul> <p><b>4. 클린카드 상시 모니터링 시스템 구축·운영</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 본청, 지역교육청, 직속기관 클린카드 모니터링 시스템 구축 및 법인카드 사용내역 상시 모니터링 운영 계획 수립(2013. 5.28.)</li> </ul>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 위 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
대전광역시 교육청 감사관	지방교육행정주사	이 인 희 (李仁熙)	여	17년 2월	
공 적 사 항					
<p><b>1. 반부패 인프라 구축·운영</b> 청렴도 향상 기획단, 청렴도 향상 전략팀, 청렴도 향상 T/F를 운영하여 청렴시책 추진상황을 체계적으로 관리함으로써 실행력을 제고하였으며, 각종 알선·청탁 근절을 위해 청탁등록시스템 운영 활성화를 통해 신뢰받는 대전교육 구현에 노력</p> <p><b>2. 교육정책의 투명성·신뢰성 제고</b> 업무추진비 공개내용을 구체적으로 확대하여 예산 집행의 투명성을 제고하였으며, 홈페이지를 개편하여 공개정보에 대한 접근을 용이하게 하는 등 적극적으로 정보를 공개하도록 함으로써 교육수요자의 알권리 보장 및 신뢰도 제고를 위해 힘씀.</p> <p><b>3. 부패유발요인 근원적 제도개선</b> 신용카드 사용의 투명성을 높이기 위해 금융기관과 연계하는 클린카드 상시 모니터링을 운영하여 특이거래와 부당거래 등을 적발·시정하였으며, 현행 자치법규 및 제·개정 자치법규에 대한 부패영향평가를 충실히 운영하여 부패차단 시스템 구축에 기여</p> <p><b>4. 청렴교육 및 홍보를 통한 청렴문화 확산</b> 공직생애주기를 고려한 수준별 맞춤형 청렴교육 의무이수제도 규정을 마련하여 공직자의 청렴의식 내재화를 위해 노력하였으며, 국민권익위원회 및 대전문화산업진흥원 후원 청렴 UCC 공모전을 개최하여 우수작 시상 및 홍보를 통해 청렴문화 확산에 기여</p> <p><b>5. 행동강령 체계적 이행 기반 마련</b> 공무원 이외의 사람을 대상으로 하는 ‘대전광역시교육청 교육기관 종사자 윤리 행동강령’을 전국 최초로 제정하여 윤리적 판단기준 및 행동기준 등을 제공함으로써 부패예방의 사각지대 해소에 노력</p> <p><b>6. 공익신고 활성화 및 신고자 보호</b> ‘대전광역시교육청 공익신고 처리 및 신고자 보호 등에 관한 규칙’을 제정하여 공익신고의 접수·처리 및 공익신고자의 보호·지원 등에 관한 업무 절차를 정함으로써 공익신고자 보호제도 활성화 기반 마련함.</p>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
농림축산식품 부	농업주사	주 동 철 (朱 東 喆)	남	13년 10월	
공 적 사 항					
<p><b>1. 익명 반부패 신고시스템 구축·운영으로 내부신고 활성화를 통한 부정부패 사전 예방</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 외부 전문업체를 통해서 신고를 접수함으로써 익명성을 보장할 수 있는 “익명 반부패 신고시스템” 구축 · 운영('13.10.7), 내부신고 활성화 유도</li> <li>* 반부패 신고시스템을 통해 8건 신고접수('13.10~12월) : 중장계 1, 처리중 1, 해당기관 처리 6</li> </ul> <p><b>2. 직원 청렴도 제고를 위한 온·오프라인 청렴교육 강화</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전직원 대상 외부 전문강사 초청 청렴 집합교육 실시('13.6.10), 자체 공무원행동강령 학습시스템 운영('13.8~11월)</li> <li>* 공무원행동강령 문제풀이 90%이상 참여자(413명) 청렴마일리지 10점 부여 및 상시학습 2시간 부여함으로써 참여 동기부여</li> </ul> <p><b>3. 농식품 관련기관간 반부패 자율협력 추진 및 반부패 추진기획단 T/F회의 개최, 우수사례 확산에 기여</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 각 기관별 반부패 청렴 계획 추진현황 점검, 문제점 검토 및 우수사례 공유 등 관계기관간 소통 확대</li> </ul> <p><b>4. 공무원행동강령 이행실태 점검 강화로 부정부패 사전 예방</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대통령 해외순방기간, 하계휴가철 등 취약시기 공직기강 점검 강화, 근무기강 확립('13년 점검 횟수 : 8회)</li> <li>- 소속·산하기관과 합동점검을 통해 효율적 점검 추진</li> </ul> <p><b>5. 반부패·청렴 관련 규정 제개정을 통한 청렴 기반 마련, 권익위 제도개선 권고 과제 이행 철저</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* 「농림축산식품부 공무원행동강령」 개정 및 「공익신고 처리 및 신고자 보호 등에 관한 규정」 제정('13.10월) / '13년 제도개선 권고과제 현황 : 7개 과제</li> </ul>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
한국산업안전 보건공단	3 급 (차장)	김 송 환 (金 松 煥)	남	17년 3월	

## 공 적 사 항

■ 상기 본인은 1996년 10월 한국산업안전보건공단에 입사하여 17년 3월 동안 국가보조금지원사업에 대한 투명성 및 책임성 강화를 위하여 사업제도개선에 노력하였으며, 특히 자체감사실에서 반부패 척결 및 청렴도 향상을 위한 업무를 성실하게 수행하여 청렴도향상 및 대국민 청렴문화 정착에 기여하였음.

### 1. 청렴업무 담당자로 반부패 청렴대책 수립·시행

- 청렴업무 담당자로 '09년 이후 지속적으로 반부패청렴대책 수립·시행(5회)
- 산하기관 자체 반부패청렴대책 수립·시행 하도록 제도적 기반 마련
- 정책 추진력을 위하여 반부패 추진노력도 내부경영평가에 반영('10년부터 계속)

### 2. 부패방지 및 투명성제고를 위한 KOSHA 음부즈만 운영

- '10년부터 음부즈만 운영하여 클린사업 9건, 안전인증업무 7건, 건설안전보건지킴이사업 6건, 안전보건미디어개발사업 6건 등 반부패 및 업무의 투명성, 책임성 향상을 위한 제도개선 노력

### 3. 청렴도 향상을 위한 제도 및 시스템 개선 노력

- 청렴음부즈만 제도 및 청렴마일리지 제도 도입·시행('10년부터 계속)
- 권익위 제도개선 권고과제 충실한 이행('09년부터 계속)
- 국가보조금지원사업 등 제도개선 위주의 감사수행('13년 실적 : 39건)
- 감사사례(금품,향응수수, 이권개입 등)를 전파로 재발방지 노력(10회)

### 4. 부패방지를 위한 부패위험분석시스템(K-CRAS) 운영 등 혁신업무 추진

- '09년부터 매년 상·하반기 부패위험요인이 잠재하거나 부패발생빈도가 높은 사업을 대상으로 사업담당자 스스로 부패발생요인을 찾아 자체평가하고 개선대책을 수립·시행하는 자율감사시스템 운영('13년 실적 : 48건)

※ K-CRAS는 Kosha - Corruption Risk Analysis System의 약칭

### 5. 청렴문화 확산 및 윤리의식 확립

- 내부 청렴문화 정착을 위한 전직원 사이버 교육(15H/년)실시('10년부터 계속)
- 자체교육원을 활용 사업장 안전보건관리자에게 청렴교육 이수료 '청렴전도사 양성'하여 대국민(대사업장) 청렴문화 확산에 기여

### ■추진성과

- '09년 ~ '12년 4년 연속 청렴도평가“우수”기관 선정
- '09년 ~ '12년 4년 연속 반부패경쟁력평가 “우수”기관 선정

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 위 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
수협중앙회	별급 (홍보실장)	정 지 열 (鄭知烈)	남	23년 10월	
공 적 사 항					
<p>1. 수협중앙회의 반부패위원으로서 당해 기관의 반부패 청렴 시책 확립, 조직원에 대한 반부패 정책 전파를 통한 청렴의식 제고에 적극 기여함</p> <p>2. 수협의 반부패 활동 내역에 대한 적극적 언론홍보를 통해 당해 기관의 신뢰성 제고에 크게 공헌함은 물론 정부의 반부패 정책이 사회 전반에 전파될 수 있도록 적극 노력함</p> <p>3. 아울러 전국 어촌지역을 대상으로하는 어황방송망을 통해 어업인과 일반인을 대상으로 투명하고 공정한 사회를 구현코자 하는 정부의 시책을 전파함으로써 사회전반에 걸친 청렴의식 제고에 공헌함</p>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 위 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
예금보험공사	2급 (팀장)	신 두 식 (申 두 湜)	남	11년 9월	
공 적 사 항					
<p>1. 반부패·청렴문화에 대한 인식 제고</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 파산, 조사 등 공사 업무 관련 청탁행위대응매뉴얼 발간('13.8월) 및 전직원 대상 전파</li> <li>○ 계약업무의 청렴 강화를 위하여 별도의 맞춤형 교육 추진(대상: 62명)</li> <li>○ 간부직 대상 청렴 특강 신설, 신입직원에 대한 청렴교육(2회) 실시 등</li> </ul> <p>2. 반부패·청렴 관련 내규 정비</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신고자보호세칙 제정, 임직원행동강령 및 신고센터운영기준의 개정(3회)에 기여</li> <li>○ 청렴음부즈만 운영 관련 내규 제정 및 운영주기 단축(반기→분기) 등 내실화 추진</li> </ul> <p>3. 경영투명성 강화 노력</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 감사실 주관으로 업무추진비 집행에 대한 모니터링 강화 ('13.6월)               <ul style="list-style-type: none"> <li>* (종전) 지출부서 주관 분기별 점검 (개선) 감사실 주관 일일 점검</li> </ul> </li> <li>○ 파산재단의 보유자금 운용시 감사실 확인을 거치도록 제도 개선 ('12.11월)               <ul style="list-style-type: none"> <li>* '12.10월말 43개 파산재단에서 7,858억원의 예치금 운용 중</li> </ul> </li> </ul> <p>4. 자율적인 부패유발 개선노력 지원</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 부서별 자율청렴활동인 '1부서 1청렴과제(총 26개 과제)' 실천에 대한 인센티브 강화</li> <li>○ 유관기관과의 자율협력 지원* 및 5개 가교저축은행 대상 청렴문화 확산 적극 추진               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 3개 기관과 업무회의 4회, 자료 공유 19건 등</li> </ul> </li> </ul> <p>5. 반부패·청렴 정책의 효과적인 수립·추진</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 부패취약부문 분석결과를 활용한 청렴정책의 수립 ('13.3월)</li> <li>○ 청렴도, 반부패 경쟁력 평가 대응 부서별 개선과제의 수립 및 적극적인 실행 유도</li> </ul>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
제주특별자치 도교육청	지방교육행정주사	김 희 정 (金 希 正)	여	22년 4월	
공 적 사 항					
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 반부패 및 청렴도 향상 업무 담당자로서 4대 분야, 20개 시책, 74개 세부과제를 실천하는 반부패 청렴시책 추진계획을 수립하여 부패유발요인 제거 및 개선을 위해 다양한 시책을 발굴 적용하여 국민권익위원회가 실시한 2013년 전국 시도교육청 청렴도 평가에서 제주특별자치도교육청이 1등급(전국 유일), 내부청렴도 1등급(전국유일), 정책고객평가 1등급(전국유일)을 평가, 2013년 반부패 경쟁력 평가 우수등급을 받을 수 있도록 기여함</li> <li>2. 2013년 국민권익위원회의 대한민국 4대 청렴선도기관에 선정됨에 따라 지방자치단체 및 공공기관에 제주교육청이 추진한 반부패 청렴 우수시책 전파 및 청렴성공사례 노하우를 전파하여 청렴문화확산에 주력, 전국 시도교육청 및 공공기관의 벤치마킹을 위한 업무컨설팅 자료 제공 등 청렴 싱크탱크 역할수행에 최선을 다함.</li> <li>3. 공무원 행동강령 및 공무원 비위업무를 맡아 공무원 행동강령의 불명확한 규정을 개정하고, 취약한 시기에 청렴주의보를 6회 발령하여 행동강령 위반 가능성을 사전에 차단하고 각인시켰으며 비위 공직자에 대하여는 엄정한 처벌적 제도시행으로 공무원 비위행위 근절 및 공직기강 확립에도 주력하였음.</li> <li>4. 교육행정력 향상 및 고품질 교육활동의 제고를 위해 학교행정업무 및 교무학사 분야 등 전 분야에 걸쳐 업무처리 절차 및 방법에 대한 구체화된 세부 매뉴얼인 '학교행정 전자업무 편람'을 개발팀에 참가(2007-2008)하여 모든 학교에서 손쉽게 사용할 수 있도록 하여 학교행정 업무의 효율성, 편의성, 객관성을 향상시키는데 기여함</li> </ol>					

# 공 적 사 항

## 홈페이지 게시용

소 속	직 급 위 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
관세청 감사담당관실	관세주사	남 동 수 (南 東 秀)	남	19년 4월	

### 공 적 사 항

○ 세계관세기구(WCO) 청렴소위원회(ISC) 등에 Uni-Pass·C-Sirens 등 관세청의 반부패·청렴시책 우수사례 발표 및 반부패의지 홍보를 통해 국가청렴도 제고

연번	일 자	회의장소	발표내용
1	'13.2.28-3.1	벨기에 브뤼셀	Uni-Pass시스템, C-Sirens 등 우수 청렴시책 활동 및 추진 성과
2	'13.12.4-12.5	중국 상하이	우리나라 관세청 반부패·청렴시책 우수사례 및 활동 성과

- 행동강령·부패처벌 강화, 행정처리절차 투명성 제고, 부패유발요인 및 취약분야 발굴·제거 시스템화 및 외부기관 전파 등 반부패·청렴 추진시책 마련
- 고위공직자 청렴도 평가로 솔선수범 문화 정착, 산하기관에 대한 자체 청렴도 평가, 「청렴세관 인증」 및 「청렴우수기관」포상 등 각종 청렴시책 추진 ⇒ 「반부패경쟁력」 평가 4년('09년~12년) 연속 “최우수” 등급 획득
- 관세행정에 민간 참여 확대를 통해 투명성·전문성을 확보하고, 반부패·청렴정책의 방향 및 그 성과에 대한 객관적 진단으로 청렴선도기관 수성 기반 마련
- 국민권익위원회 ‘공무원 행동강령’을 기관 특성에 맞게 직무관련자의 범위 확대 및 음주·성범죄·가정생활까지 엄격한 도덕적 행위기준을 마련
- 외부강의 대가기준을 재조정, 연간 총 강의횟수(24회)·총 강의대가(1천만원) 상한선 마련 등 공직사회 외부강의의 새로운 롤모델 제시
- 국민권익위원회 청렴연수원 ‘청렴강사 양성과정’을 수료한 관세청 최초 청렴강사로 공인, 전국세관직원 순회교육(6회) 및 연수원 교육생 대상 청렴강의(7회)
- 국민권익위원회 2013년도 제도개선권고과제(총36건) 수용 및 조치기간 도래전 100% 조치, 부패영향평가(43건), 일상감사(44건) 등 부패유발요인 사전 차단
- 인천공항 국정원·경찰·EOD 등 유관기관과 안보위해물품 합동조사 절차를 개선, 「총포·도검류 등 위해물품 통관매뉴얼」 작성·배포 등 적발역량 제고
- 항공사, 공항 경비·보안업체와 간담회를 통한 법규수행능력 제고 및 「마약류 적발률 제고를 위한 X-Ray관독 강화」 방안 마련으로 마약 4.2kg(130억원) 적발

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 위 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
문화체육관광부 감사담당관실	6급	채 희 각 (蔡 熙 珏)	남	6년 0월	
공 적 사 항					
<p>1. 2008. 2월 ~ 2012. 2월 기간, 특허청 국제지식재산연수원 및 인사과에 근무하면서 연수원 교육 시간 내에 청렴교육을 포함시킴으로써 공무원들의 청렴마인드 함양에 기여하였으며, 국립중앙박물관에서 자원봉사 업무를 담당하면서 자원봉사 활성화 및 자원봉사를 통한 박물관의 청렴한 이미지를 제고시키는데 크게 기여</p> <p>2. 2012. 3월 ~ 2012. 12월 기간 감사담당관실에서 청렴업무를 수행하면서, 사이버청렴교육 프로그램을 신설하여 전 직원으로 하여금 청렴교육을 의무 이수하도록 하여 청렴정책의 효과성 제고(정원 대비 수료자 비율 : 73.6%) 또한, 청탁등록시스템 구축, 청렴옴부즈만 위촉, 외부강의 전산시스템 운영 등을 통하여 체계화된 반부패 시책을 추진하였으며, 그동안 문화체육관광부 내에서 소홀히 되었던 반부패·청렴을 기관 중점 사안으로 분류하여 기관 청렴도 및 반부패 경쟁력 향상에 크게 기여</p> <p>※ 청렴도 - ‘10년 : IV등급 → ‘11년 : IV등급 → <u>‘12년 : II등급</u> 반부패 경쟁력 - ‘10년 : V등급 → ‘11년 : V등급 → <u>‘12년 III등급</u> (청렴도 및 반부패 경쟁력 각각 2단계 상승)</p> <p>3. 2013. 1월 이후로는 중앙부처 최초로 실국장 이상 업무추진비 사용내역 공개하여 청렴한 공직사회를 선도하였으며, 고위공무원 이상 청렴교육을 실시하여 전원 교육 이수. 또한 청렴활동 우수자 및 청렴담당자 인센티브 마련, 청렴관련 상시 협업체제 구축 등을 통하여 부처 내 청렴에 대한 관심도를 제고시켰을 뿐만 아니라 행정규칙 부패영향평가 시스템 도입, 공익신고 관련 훈령 제정 등 여러 반부패 정책을 수립, 시행하여 2013년도 반부패 경쟁력 향상에 크게 기여</p>					

# 공 적 사 항

홈페이지

게시용

소 속	직 급 위 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
한국마사회	3급 (차장)	육 근 혜 (陸 根 蕙)	여	12년 1월	
<b>공 적 사 항</b>					
<p><b>1. 청렴기구 및 제도 등을 다년간 체계적으로 정비하여 조직 내 기강확립에 기여</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ CLEAN청렴전략을 2011년에 수립하고 매년 부문별 추진과제를 도출함은 물론 전 부서를 독려하여 청렴취약부문 개선과제를 추진토록 함</li> <li>○ 청렴음부즈만 제도의 성실한 이행으로 다수의 제언을 해당부서에 전달하 였고, 타 공공기관에 우수사례를 전파하고 상호 벤치마킹하는 공공청렴협 력단 등을 적극 도입하여 내실있게 운영하였음</li> </ul> <p><b>2. 청렴시민단체 적극 지원 및 참여 통한 청렴한 대내외 환경 조성에 기여</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 청렴시민단체인 한국투명성기구와 2010년부터 정례회를 만들어 매년 교류하고 있으며, 2011년에는 ‘맑은사회만들기 시민한마당(서울역, 11.15일)’에 초청받아 한국 마사회 청렴홍보부스를 운영하였고, 2013년에는 ‘제13회 투명사회대상’의 후원기관 으로서 활약하는데 기여하는 등 대내 는 물론 대외 청렴문화 조성에도 앞장섬</li> </ul> <p><b>3. 창의적이고 능동적인 반부패·공직기강 확립 교육으로 투명윤리문화 확산</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2011년 6월 부터 10월 까지 전 사업장을 찾아가 부서단위로 청렴사례를 교육 하는 ‘80일간의 청렴일주’를 기획하고 시행함으로써 총 745명의 임직원에게 청렴생활화의 중요성을 직접 대면 전파함</li> <li>○ 2011년 공공기관 최초로 청렴퀴즈 어플리케이션을 개발하였고 2013년 까지 매년 해당 어플을 활용하여 총 3회 임직원 대상 청렴퀴즈이벤트를 진행하였고, 그 성과를 인정받아 ‘2012년 공직자 행동강령 우수제도(권익위)’로 선정됨 (‘13.7월 동 퀴즈이벤트에는 총 951명 참가)</li> <li>○ 동 사례는 국제투명성기구 주관 청렴워크숍(Hacks Against Corruption, 인도 네시아)에서도 각국 청렴관계자들을 대상으로 ‘IT 활용 청렴전파 우수사례’ 로 시연된 바 있음(‘12.10월)</li> </ul>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 위 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
한국조폐공사	4급(과장)	정 재 광 (鄭 在 光)	남	14년	

## 공 적 사 항

상기인은 2000년 1월부터 한국조폐공사 직원으로 근무하면서 평소 능동적이고 창의적인 업무자세로 청렴한 조직문화 조성을 위해 적극 노력하여 3년 연속 청렴도평가 및 반부패 경쟁력평가 '우수' 등급 이상을 받는 데 크게 이바지한 바 그 공적은 다음과 같음.

### 1. 청렴문화 조성을 위한 제도적 기반 마련

- 가. 네덜란드 감사원이 개발한 청렴성 자가진단 도구(SAINT) 도입 및 전파
- 나. 「반부패 청렴규정」 제정으로 청렴정책 제도화
- 다. 하도급거래 등 제조기업 특성을 반영한 「임직원 행동강령」 제정

### 2. 하도급거래 공정화를 위한 내부통제시스템 강화

- 가. 특정감사 실시 및 처분을 통해 합리적 거래관행 정착 및 중소기업과의 동반 성장체제 구축 지원
- 나. 하도급거래 관련 사규 및 지침 정비로 부패 유발요인 제거
- 다. 「선금지급 세부기준」 제정으로 비리 발생 차단
- 라. 청렴계약제 위반업체 제재기준 명확화 및 계약담당자 재량권 남용 방지책 마련
- 마. 「임직원 행동강령」에 하도급거래 관련 조항 신설

### 3. 부패 유발요인 제거를 위한 노력

- 가. 권익위 제도개선 권고 세부과제 38개 중 37개 이행(이행률 97.4%)
- 나. 부패행위자 명예퇴직 제한, 논문표절자 교육비 환수규정 등 마련
- 다. 펌뱅킹용 공인인증서 및 법인카드 안전결제 관리방안 마련으로 공금횡령·유용 차단
- 라. 외부전문가로 구성된 개방형 감사위원회 운영을 통한 내부통제의 한계 극복

### 4. 청렴의식 제고를 위한 노력

- 가. '청렴의 심리학' 사보 기고를 통한 청렴문화 내재화 추진
- 나. 청렴포토 공모 및 청렴퀴즈 운영으로 직원 참여형 프로그램 확대
- 다. 상임감사, 상임이사 등 고위직 및 부패 취약분야 직원 대상 청렴연수원 집합 교육 활성화

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 위 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
인천국제 공항공사	1급 (실장)	이 희 정 (李 熙 貞)	여	18년 4월	
<b>공 적 사 항</b>					
<p>상기 인은 반부패·청렴업무 실무총괄책임자로서 투철한 사명감과 책임감을 가지고 선제적 제도개선과 조직 내·외부 청렴문화 확산정착을 위한 강력한 반부패 청렴시책을 추진하여 조직 내 부패예방과 청렴의식을 고취시킴으로써 인천국제공항공사의 기관청렴도 수준을 대폭 향상시키는 성과를 창출하였음</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 반부패 실행력 제고를 위한 인프라 고도화               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 반부패청렴추진단 정비, 청렴마일리지 확대, 청렴업무 전담부서 정식 직제화 및 감찰부서 인력확대, 자회사 청렴활동 지원 등 인프라 고도화</li> </ul> </li> <li>2. 정보공개 확대 등을 통한 정책의 투명성 제고               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 청렴옴부즈만 연간 운영계획 규정화, 클린신고 처리결과 홈페이지 공개제도 규정화 및 신고시스템 정비, 업무추진비 사용내역 공개 확대</li> </ul> </li> <li>3. 3단계 건설사업 윤리리스크 대비 제도개선 등 선제적 제도개선 추진               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 청렴방명록/청렴후견인 제도 신설 및 무기명 부조리신고 도입 등 3단계 대비 입찰~계약 전 과정 제도개선 및 부패영향평가를 통한 자율적 제도개선 시행</li> </ul> </li> <li>4. 조직 내·외부 청렴문화 확산정착 활동 전개               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 청렴콘텐츠 공모 확대, 청렴현장클리닉을 통한 현장의 목소리를 반영한 중장기 청렴교육 마스터플랜 및 청렴파트너 기관 청렴도 향상 지원</li> </ul> </li> <li>5. 감찰 및 사전 부패예방활동 강화               <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 부패취약시기 복무점검 강화, e-감사시스템을 활용한 컨설팅 감사(2013년 222억원 예산절감), 청렴 Call 제도개선 및 효율적 내부통제 시스템 정비</li> </ul> </li> </ol>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
통계청	통계사무관	양 모 승 (梁 模 承)	남	22년1월/ 1년10월	

## 공 적 사 항

위 공무원은 2012년 3월부터 통계청 반부패·청렴업무를 담당하고 있으며, 기관의 청렴도 향상 및 반부패경쟁력 강화를 위해 적극 노력하였고, 평소 국가와 국민에 봉사하겠다는 투철한 사명감과 진취적인 공직관으로 맡은 바 업무를 충실히 수행하여 국가통계 발전에 크게 이바지 하였으며, 공·사 생활에 있어서 타의 모범이 되는 자로서 그 공적은 다음과 같습니다.

### □ 기관의 청렴문화 확산 및 정착에 기여

- ※ 반부패 청렴업무 담당기간 동안 통계청이 ‘2012년도 청렴도 우수기관’ 및 ‘반부패경쟁력 매우우수기관’, ‘2013년도 청렴도 매우우수기관’으로 선정됨
- 기관의 청렴문화 향상을 위하여 다양한 맞춤형 청렴교육 실시
- 고위직의 솔선하는 풍토를 정립하기 위하여 고위공직자 청렴도평가 자체 실시
- 소속기관의 청렴수준을 제고하기 위해 소속기관 반부패시책 평가 실시
- 청탁등록시스템, 클린신고센터, 핫 라인, 행동강령상담, 청렴마일리지제도, 청렴옴부즈만 등 반부패 인프라 구축 운영
- 청렴문화 내재화를 위하여 청렴관련 훈령 및 예규 7종 제·개정
- 업무추진비 내역, 수의계약 현황, 자체감사 결과 등 정보공개 확대 실시
- 기관 보유 LED전광판(7곳)을 활용하여 공익신고자보호 홍보 및 복지부정 신고센터 홍보 실시

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 위 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
한국 서부발전(주)	감사실장 (1직급)	이 성 경 (李 成 京)	남	1년 1월	
공 적 사 항					
<p>상기 인은 2012년 11월 한국서부발전(주) 감사실장으로 부임하여 약 1년 1개월여 감사실장 재직기간 중 확고한 국가관과 투철한 사명감으로 강력한 반부패·청렴활동을 추진하여 한국서부발전(주)에 부패 및 비리사건 발생이 단 한건도 발생하지 않았으며 '13년도 감사원 '자체감사활동 평가' 부문 25개 공기업 중 우수기관으로 선정, 감사원 표창을 수상하여 감사 직무에 대한 전문성을 인정 받았음</p> <p>또한, 13년도 국민권익위원회 청렴도평가 II등급 및 반부패 경쟁력평가 4위 달성하여 청렴문화를 조직내 뿌리깊게 정착시켜 공사를 청렴공기업으로 발돋움 하고 청렴·윤리문화를 선도하는 클린공기업으로 육성하는데 기여하였음</p> <p>1. 창의적인 반부패 인프라 구축을 통한 공사 고유의 청렴문화 정착 추진</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 전사 청렴동아리 활동 활성화, 청렴·윤리 전담조직 신설, 고위공직자 청렴평가 시행 등 청렴인프라 구축을 통한 청렴문화 확산</li> <li><input type="checkbox"/> 청렴엽서, 스마트폰 익명 신고시스템 등 익명신고체계 강화</li> <li><input type="checkbox"/> 내부경영평가와 청렴활동 연계를 통한 윤리성과 검증체계 마련(인사, 성과금 반영)</li> </ul> <p>2. 청렴시민감사관 활동의 내실화를 통한 업무 투명성 확보</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 지속가능경영보고서 및 공익신고 지침 자문, 정비적격업체 실사 참여, 고위직 특강 시행 등 청렴옴부즈만 활동의 실효성 확보</li> <li><input type="checkbox"/> 전사적 반부패 시민감사단 활동 활성화를 통한 비리행위 사전 예방</li> </ul> <p>3. 청렴문화 행사·교육을 통한 소통개선 및 윤리경영 의식·가치 공유</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> 제 2회 청렴 Festival 시행 및 청렴의 달(9월) 지정             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전직원의 청렴 행사 참여를 통한 청렴문화 이바지</li> <li>- 청렴역할극 및 토크 콘서트를 통한 청렴문화 확산 및 사업소 직원 간 소통의 장 마련</li> </ul> </li> <li><input type="checkbox"/> 윤리갈등 상담사 운영             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 상급자의 부당한 업무지시에 따른 갈등해소 → 내부 청렴도 제고</li> </ul> </li> </ul>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 위 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
한국감정원 감사실	종합직2급 (감사부장)	임 윤 승 (林 胤 昇)	남	24년 01월	
<b>공 적 사 항</b>					
<b>1. 반부패 청렴정책 추진 및 청렴도 향상에 기여</b>					
○ 반부패 청렴시책 추진 실무책임자로서 업무처리의 투명성·신뢰성을 제고 하고, 부패취약분야 제도개선과 청렴문화 전파 및 확산에 기여함.					
* 반부패 경쟁력평가 '10년 미흡, '11년 III등급, '12년 II등급 등 매년 상승					
* 종합청렴도 '10년 '보통'에서 '11년, '12년 연속 '2등급' 달성					
<b>2. 국민신뢰 회복을 위한 '3대 공직부패' 집중 개선</b>					
○ 공익신고 처리 및 신고자 보호·보상제도를 도입·시행하고, 신고창구를 개설·운영하는 등 민생 침해 부패방지에 기여함					
○ 감정평가업계 투명성 제고를 위해 타당성 심사제도 도입·시행 및 실무 기준 제정에 기여하는 등 국가재정 손실 부패방지를 위해 노력하였음.					
○ 행동강령을 개정하여 구체적 행위기준을 제시하고, 행동강령 이행실태 점검을 강화하는 등 공직자의 부당한 사익추구 방지에 기여함.					
<b>3. 부패 취약분야의 근원적 제도개선</b>					
○ 예산낭비 빈발분야 비리근절을 위해 상품권 구매·관리, 클린카드·업무 추진비 사용, 공용차량 운영, 국외여행 제도 등을 개선함					
○ 부패취약분야 비리근절을 위해 고문변호사 선정·운영, 공공발주사업 하도급 대금지급, 인사분야 제도 등을 개선함.					
○ 민생침해 분야에 대한 사규 부패영향평가를 강화하고 수의계약현황과 자체 감사 결과를 공개하는 등 기관 운영의 투명성 제고에 기여함.					
<b>4. 반부패·청렴문화 확산</b>					
○ 한국감정원 내부 청렴강사로 반부패·청렴 교육을 실시하고, 고위직 청렴 교육 및 고위직 청렴도 평가를 실시하는 등 청렴의식 제고에 기여함.					
○ 타기관과 반부패 우수사례를 공유하고 청렴업무 컨설팅을 실시하는 등 청렴문화 확산에 기여함.					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급(직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간(연, 월)	비 고
송파구청 감사담당관	감사담당관 지방행정사무관	한 성 호 (韓城鎬)	남	34년 5월/ 19년 4월	
<b>공 적 사 항</b>					
<p>상기인은 1995년 4월부터 현재까지 송파구청에서 근무하며</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 2012~2013 매년 시행하는 <b>간부청렴도 평가 시스템을 운영</b>하여 5급이상 간부 123명의 청렴도 평가 실시 및 <b>외부강의 신고 시스템을 구축</b>하여 15건의 신고와 3회의 심의위원회 개최(심사건수:7건)로 대가성 외부강의로 인한 부패발생 가능성 사전 차단</li> <li>2. 2013. <b>어린이집 비리(공금횡령 및 아동학대) 근절을 위한</b> 공무원과 경찰관의 합동 특별점검으로 112건 행정처분 및 88건 검찰 송치와 <b>어린이집 보조금 횡령관련 제보보육교사 인권보호</b></li> <li>3. 2012~2013 기초노령연금 등 수급피해구제 총 4회 6건의 <b>민원즉심위원회개최로 억울한 민원해소</b></li> <li>4. 2013 직무관련자의 불가피한 식사과정에서의 부패발생 요인을 사전차단 할 수 있는 <b>청렴식권제</b>를 운영하여 46건(76매)의 사용실적을 보였고, 도덕적 해이 방지 및 예산낭비 근절을 위하여 <b>법인카드 사용 점검</b>을 2012~2013 2회 실시</li> <li>5. 신고자의 개인정보 노출 부담이 없는 익명신고 시스템 「<b>시크릿라인</b>」 및 각종비리 제보 가능한 「<b>진실의 소리함</b>」 설치로 조직 내 소통 및 비리신고 활성화 등 청렴도 향상에 기여</li> <li>6. <b>자치구 최초(2013.11.) 구두민원처리 시스템 구축·운영</b>으로 구두민원에 대한 체계적 관리가 가능하여 민원사항 누락 원천 차단 및 구정 신뢰도 제고</li> <li>7. 2012~2013 28,034건의 <b>민원처리 실태 점검 결과</b> 신분상 44건, 행정상 23건 조치</li> <li>8. 2012~2013 총 6회의 <b>집합교육(감사담당관 직접 교육)과 사이버 청렴교육센터</b>를 통하여 총 3,704명의 직원이 교육을 수강하였고, <b>클린하이파이브(Clean-High Five) 실천 다짐대회</b> 개최, 매월 첫째주 월요일 <b>청렴의 날 운영</b> 등으로 청렴 문화 확산에 기여</li> <li>9. 개별사업의 일원화(계약심사,일상감사 통합)로 업무 소요시간 5~7일 단축 및 민원관리팀과 환경순찰팀 통합으로 인력 및 예산낭비 사전 차단</li> <li>10. 내·외부 민원신고 채널 및 접수 처리를 송파구 「<b>5대 생활불편 없는 송파</b>」 사업으로 일원화하여 6,679건의 민원접수, 6,679건 / 6,622건 처리</li> <li>11. 2012~2013 4회의 <b>공직기강확립 교육</b>, 8회의 <b>공직기강 확립 특별대책 수립</b> 및 총 3회의 <b>공직자윤리위원회 개최</b>로 9건의 조치</li> <li>12. 2012~2013 보도 정비사업 감사 등 총 26건의 감사결과 신분상 146건, 재정상 1,384건 768,724 천원, 행정상 982건의 조치</li> <li>13. 2013 탄천주차장관리 비리 정보사항에 대한 조사 등 총4건의 조사결과 신분상 23건 , 행정상 20건, 재정상 4,906천원의 조치</li> <li>14. 2013 164건의 <b>일상감사결과 조사결과</b> 941,793천원(3.4%)의 예산절감 성과</li> <li>15. 2012~2013 총 39회의 <b>순찰</b>을 통하여 474건의 부패유발요인 적발 및 조치</li> <li>16. 2012~2013 주요시책사업 감시 및 주민여론에 따른 구정평가 단체인 <b>주부구정평가단 운영결과</b> 3,399건의 주요시책사업 평가 및 건의와 총3회의 민원응대 친절도 점검 등의 공적으로 반부패 및 국가 청렴도 제고에 기여하였음.</li> </ol>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 위 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
축산물품질평가원	3급 (팀장)	최치환 (崔致煥)	남	19년 10월	
<b>공 적 사 항</b>					
<p><b>1. 2007년도 공공기관 청렴도 우수기관 선정(9.30)과 2012년도 종합청렴도 평가 '1위' 달성</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ '12년 종합청렴도 8.99점으로 공직유관단체 준정부기관(73개) 중 1위 선정</li> <li>- 외부청렴도 : 9.16점, 내부청렴도 : 9.09점,</li> <li>○ 4회 연속 외부청렴도 부패경험 0.0% 달성</li> <li>- '09~'10년 종합청렴도 우수기관 연속달성으로 외부 부패경험율 0.0% 달성</li> </ul> <p><b>2. 청렴문화 확산을 위한 반부패 인프라 구축 및 활동</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 청렴마일리지 제도 도입을 통한 청렴문화 확산</li> <li>○ 사규 공개 및 제·개정 예고 제도 구축 시행</li> </ul> <p><b>3. 축산물품질평가 공정성관리 시스템 구축 운영으로 대국민 신뢰도 강화</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 축산물품질평가 부정요인 사전 방지 및 품질평가 결과의 공정성 강화를 위해 '축산물품질평가 공정성관리시스템 운영 지침' 제정 시행</li> </ul> <p><b>4. 기관의 윤리경영 강화를 위한 기반 내실화 추진</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 윤리경영위원회 지속 운영으로 기관 윤리경영의 인식 제고</li> <li>- 구성: 총 10명(위원장 : CEO, 위원 : 부서장 포함9명)</li> <li>- 운영: 반기별 1회(사안 발생시 수시로)</li> <li>○ 청렴옴부즈만제 도입 및 운영(시민감시관)으로 대국민 청렴기관 기반확보</li> <li>○ 민·관협의체 구성 및 적극적 운영</li> <li>- 구성: 축산물등급판정 업무협의회, 이력제 실무협의회, 자문위원회 등 기관의 주요업무에 대한 협의체 구성 운영</li> <li>- 운영: 안전 발생시 수시</li> <li>○ 기관 윤리경영지수(kadex) 개발을 통한 대국민 반부패 및 사회적 책임활동 전개</li> <li>- '11년 : 8.99점 달성, '12년도 : 9.02 달성</li> </ul>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 위 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
청주시 공원녹지과	지방시설사무관	이중훈 (李仲勳)	남	34년 4월	
공 적 사 항					
<p><b>1. 생활속의 청림 인지를 위한 청림공간 마련</b> 충북 청주시로 국민권익위원회 청림연수원의 이전과 함께, 권위의 상징인 (구)청주지방법원의 울타리를 허물고 2012~2013년 2년간 사업비 5억원을 확보, 청림공원 추진으로 청림을 상징하는 명소로 조성</p> <p><b>2. 주민과 함께하는 청림공원 문화행사 추진</b> 청주시 수곡1, 수곡2, 모충동 주민자치위원회와 함께 지역주민이 참여하는 청림공원 개방기념 문화행사를 추진하여 지역주민들이 청림을 가까이 느낄 수 있는 지역의 명소로 자리매김하는 동기를 마련함.</p> <p><b>3. 청림문화 확산을 통한 반부패 활동 확산의 장 마련</b> 청림연수원의 개원으로 청주, 인근 지역, 타 부처 공무원 등의 청림교육을 위한 청림 문화공간을 찾고 있으며, 청림교육을 통한 반부패 활동 확산의 장 마련에 큰 역할을 함.</p> <p><b>4. 공·사생활이 청림 및 지역주민, 직원화합에 노력</b> 공인으로서 평소 청림과 근면 성실을 생활신조로 삼고 직원, 동료간 화합된 분위기 조성을 위해 헌신 노력하였으며, 특히, 청림의 생활화를 위하여 지역 주민, 직원과의 화합을 위한 장 마련의 지속적인 노력을 수행함.</p>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
전라북도교육청	감사담당 (지방전입계약나급)	차 태 정 (車 泰 正)	남	15년 3월	
<b>공 적 사 항</b>					
<p><b>1. 민간분야에서의 반부패 청렴활동 전개</b></p> <p>1998년부터 7년간 참여자치군산시민연대에 제직하면서 군산부패방지네트워크와 군산부패방지시민센터를 창립하여 상임운영위원과 사무국장을 역임하고 반부패 전국네트워크 운영위원 활동을 하였으며, 국가청렴위원회와 협력사업을 통해 전국적 반부패 청렴문화 활동을 하여 지방과 전국에서의 반부패 청렴활동과 정책제안 활동 전개.</p> <p>또한 국가청렴위원회에서 발주한 보건환경분야 시민참여 활성화 방안 연구용역에서 공동연구원으로 활동하여 보건환경분야의 부패방지 정책방향 제시.</p> <p><b>2. 전 국가청렴위원회와 국민권익위원회에서 반부패 민관거버넌스 정착에 기여</b></p> <p>2006년 국가청렴위원회에서 지방의 청렴문화 확산을 위한 8개 도시에서 청렴도시만들기 실천협약을 시민단체(80여개), 행정기관(20여개), 재계(10여개), 지방선거후보자(100여명) 등과 협약체결하고 이행을 추진하였으며, 전국 24개 도시에 지역부패방지시민센터를 지역 민간단체와 공동으로 설립하여 신고센터 운영, 홍보, 교육 등 부패방지 활동을 공동추진함.</p> <p>또한 공공기관의 내부통제시스템을 보완하고 행정의 신뢰성 확보를 위한 외부민간전문가로 구성된 청렴옴부즈만 제도의 공공기관 도입을 지원(13개 기관)하고 청렴옴부즈만 운영 표준메뉴얼을 수립·보급(2009년)하여 전 공공기관으로 확산.</p> <p>2006년부터 반부패 청렴 관련 민간공모사업을 추진하여 민간단체의 자율적 반부패 청렴활동 지원.</p> <p><b>3. 전북교육청 청렴도 향상 정책 수립 및 시행</b></p> <p>2010년 11월에 입사하여 2011년부터 전북교육청의 반부패 청렴정책 실무총괄 업무를 수행하면서, 외부위원을 포함하고 교육감을 위원장으로하는 실질적인 기관의 반부패 청렴정책 최고 심의기관인 ‘맑은전북교육추진단’을 매년 2회씩 운영하였으며, 본청내의 반부패 실무정책을 협의하는 ‘맑은전북교육실무대책반’과 직속기관과 지역교육청의 ‘소속기관 맑은전북교육 실무대책반’을 각각 연 4회 이상 운영.</p> <p>공직생애주기별 청렴교육 의무이수제도를 공익신고자 보호 규칙에 반영하여 의무적으로 이수하도록하고 인사 등 취약분야 담당자에 대해 의무이수 여부를 성과평가에 반영하고 학교장 및 고위공직자에 대한 청렴도 평가를 2011년부터 시행하고 학교장은 교장 중임심사에 반영.</p> <p>부패영향평가 운영지침을 수립하고 청탁등록시스템을 도입하여 시스템적인 부패방지제도 마련.</p> <p>매년 기관의 부패방지 정책 전반에 대하여 종합계획을 수립하고 시행하여 2012년 청렴도 측정 결과 시도교육청 중 3위(전년도 14위), 반부패 경쟁력 평가 2등급(전년도 4등급)으로 향상시킴.</p>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 위 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
한국전력공사 감사실	2직급 (팀장)	김 정 환 (金 整 煥)	남	23년 5월	
공 적 사 항					
<p>1. 공공부분의 반부패 시책 추진을 모범적으로 선도한 결과, 반부패 경쟁력 종합평가 7년 연속('06~'12년) “매우 우수” 기관 선정</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공공기관 최초 「KEPCO 공급자 행동강령」 제정·운영('12. 7)           <ul style="list-style-type: none"> <li>- 윤리적 기준, 사회적 기준, 환경적 기준에 따른 12개 가이드라인 제시</li> <li>- UN 글로벌컴팩트 10대 원칙, OECD 가이드라인, ILO 국제노동기준 반영</li> <li>- KEPCO SRM(전자입찰시스템)을 통한 입찰참가 및 계약체결시 공급자 행동강령 준수 서약 의무화 ⇒ 행동강령 위반시 계약해지 조치</li> <li>- 참여업체 : 롯데건설, 호주 Cocatoo 등 국내외 50,673社 참여</li> </ul> </li> <li>○ 공정거래를 위한 「입찰담합 신고 및 포상금제」 신설('12.7)</li> <li>○ 부패직원 윈스트라이크 아웃을 위한 「징계양정 기준 강화」 ('12.9)</li> </ul> <p>2. 글로벌 기업 최고 수준의 반부패 인프라 구축·운영</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「Mobile 청렴윤리 포털 구축」으로 부조리 신고 활성화('13.10)           <ul style="list-style-type: none"> <li>- 부조리 신고채널 접근성 강화(스마트폰 활용)로 부패징후 사전 탐지</li> <li>- 운영분야 : 내부신고, 공익신고, 윤리규범, 청렴윤리 자가진단 4개 분야</li> <li>- 국민권익위원회 신고채널과 링크하여 신고의 적시성 및 효과성 제고</li> </ul> </li> <li>○ 공기업 최초, IT 기반의 「불법 입찰담합 포착시스템」 구축·운영('13.7)</li> <li>○ 「품질보증서 위변조방지 시스템」 구축으로 전력설비 신뢰도 제고('13.7)</li> <li>○ 「예산집행 자율모니터링 시스템」 개발 운영('13.7)</li> </ul> <p>3. 예방적 윤리환경 조성 및 청렴문화 확산 적극 추진</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「윤리경영 브랜드」 재설정으로 직원 청렴윤리의식 저변 확대('13.2)           <ul style="list-style-type: none"> <li>- ('06년) Clean Power KEPCO 9.9 , ('13년) 청렴한 빛! 한전인</li> </ul> </li> <li>○ 「부패방지 아이디어 공모」 시행으로 청렴윤리경영 기반 확산('13.6)</li> <li>○ 「청렴윤리 페스티벌」 개최 청렴윤리 활동 우수성과 공유('13.9)</li> </ul>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
전남지방경찰청	경감 (감찰외근팀장)	김 윤 호 (金 倫 湖)	남	17년 6월	
공 적 사 항					
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 적극적 비위철폐 수집 및 선제적 사정활동으로 자정분위기 확산을 통한 조직보호</li>   <li>2. 소통과 동참을 통한 공감받는 감찰활동 전개</li>   <li>3. 부패비리 · 관행적 부패청산으로 정의로운 전남경찰 구현</li>   <li>4. 2011년 1/4분기 비위발생 감소평가 결과 전국 2위 달성 기여</li>   <li>5. 불법오락실 업자와의 유착비위 척결               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 불법오락실 업자로부터 금품수수 비위 경찰관 첩보수집 및 조치 (사직원제출 1명, 파면 2명, 해임 2명, 직위해제 1명 등 6명)</li> </ul> </li>   <li>6. 2010년도 청문감사 운영실적 평가결과 전국 1위 달성기여               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 적극적이고 선제적인 감찰활동으로 담당경찰서 음주운전 및 의무위반행위 제로화로 청문감사 운영실적 평가결과 전국 1위 달성 기여</li> </ul> </li> </ol>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 위 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
삼일회계법인	대표	장 경 준 (張 慶 俊)	남	10년 6월	
공 적 사 항					
<b>1. 금융정보분석원의 선진화된 자금세탁방지제도 도입에 기여</b>					
<p>신규 제도 도입에 필요한 자금세탁방지 업무 요건과 프로세스 요건 정의를 통해 금융정보분석원의 선진화된 자금세탁방지시스템 구축에 크게 기여하였습니다.</p>					
<b>2. 금융기관의 자금세탁방지시스템 구축을 통해 안정적인 제도운영에 기여</b>					
<p>자금세탁방지시스템의 국내 구축 경험이 전무한 가운데 현행 법규와 Global 사례를 중심으로 자금세탁방지시스템을 분석/설계하여 금융기관의 선진화된 자금세탁방지제도 도입과 운영에 큰 기여를 하였습니다.</p>					
<b>3. 청정금융포럼을 통한 자금세탁방지제도 확산에 기여</b>					
<p>자금세탁방지제도의 학술적 연구와 국민들의 자금세탁방지제도에 대한 이해 증진을 목적으로 하는 청정금융포럼의 설립에 참여하여 등기이사로 활동함으로써 제도 확산에 기여하였습니다.</p>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 위 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
대검찰청	검찰수사서기관	송태원 (宋 兌 源)	남	31년 6월	
<b>공 적 사 항</b>					
<p>위 사람은, 1982. 7. 16. 검찰서기보로 임용되어 현재까지 검찰공무원으로 재직하고 있는 자로,</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 부산지검 특별수사부 재직시(1995.3.-1997.4.)            1996. 8. 부산 해운대 택지개발 공사와 광안대교 건설공사와 관련하여 시공업체들로부터 상습적으로 금품을 수수한 부산시 건설본부장 류0수와 건설안전관리본부장 조0국 등 공무원들을 적발, 사법처리 하는 등 부산지역 공직사회에 만연해 있던 부정부패를 척결하는데 기여</li> <li>2. 서울중앙지검 수사제1과 재직시(2005.7.-2006.7)            2005. 8. 구속된 회사대표를 석방시키는 청탁 비용명목으로 15억원을 받아 챙긴 안0영 등 5명을 인지, 구속하여 사법처리 하는 등 법조주변과 사회전반의 부정부패를 척결하는데 기여</li> <li>3. 법무부 검찰관실 재직시(2007.7-2010.7)            2008. 2. 경 호치민 총영사관 사증담당 출입국관리직 추0선(5급)과 주중대사관 영사부 사증담당 출입국관리직0 황0환(4급)이 금품을 수수하고 사증을 부정발급한 사실을 적발, 중앙징계위에 회부(파면)와 대검찰청에 수사의뢰(2008년 중앙지검, 불구속 구공판)하고,            2009. 4.경 교정기관장 2명을 포함한 교정직원들의 금품비리를 적발하여 의원면직 또는 대검에 수사의뢰(2010년 안양지청, 불구속 구공판)하는 등 법무부 소속직원들의 비리를 찾아 척결하고, 자체 감찰기능을 강화시키는 계기를 만들었음</li> <li>4. 진주지청, 원주지청 사무과장 재직시(2010.7.-2012.7.)            ‘청렴문구’ 등 활용으로 청렴의식의 정착, 확산을 위해 조직문화를 개선하였음</li> <li>5. 대검찰청 중앙수사부 재직시(2012. 7. - 현재 )            2013. 9. 회계관련 부정부패 사범 척결을 위하여 회계 전문수사관 23명을 양성(국가공인 자격취득) 하였고, 2013년 한해동안 연인원 230여명의 회계전문 수사관(회계분석, 자금추적)들을 원전비리 사건, 전두환 추징금 집행, 4대강 입찰담합 사건, 영훈국제중학교 입시부정 사건 등 중요사건 수사에 파견, 자금추적 수사 등을 지원하여 부정 부패사범 척결에 크게 기여 하였음 .</li> </ol>					

# 공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
한국교육학술 정보원	책임전문원	홍 영 표 (洪 領 杓)	남	14년 9월	
공 적 사 항					
<p>1. 상기인 한국교육학술정보원이 2년 연속 '공공기관 반부패 경쟁력평가 우수 기관'으로 선정되는 등 정부의 반부패 시책의 차질없는 추진과 노력으로 공공 부분의 전방위적 반부패 청렴문화 확산 기여하였음</p> <p>※ 한국교육학술정보원은 2011년도, 2012년도 2년 연속 공공기관 반부패경쟁력평가 "우수 기관" 선정되었으며, 2012년도 공공기관 청렴도 평가 "우수기관" 선정된 바 있음</p> <p>2. 한국교육학술정보원의 부패취약분야 제도개선에 역량을 집중하여 부패원인을 근원적으로 차단하는 등 부패 제로(ZEOR) 기관 실현에 기여</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직무관련 범죄 고발 기준 확대 및 제재 강화를 위한 '직무범죄고발지침' 마련(2013년)</li> <li>○ 부당한 사익추구 방지를 위한 '출장여비기준 산정기준' 개선(2013년)</li> <li>○ 특별교부금 수탁사업 집행 및 정산 제도 개선을 통해 연간 600억 이상의 국가재정을 누수없이 효율적으로 집행할 수 있는 제도적 장치 마련(2013년)</li> <li>○ '제안요청서 사전공개 제도 구축'을 통한 입찰 참여의 공정성 제고(2012년)</li> <li>○ 연구부정행위 방지 및 연구윤리 확보를 위한 연구윤리지침 제정(2012년)</li> <li>○ 사규 공개제도 구축 및 사규 홈페이지 100%공개를 통한 경영 투명성 제고(2012년)</li> <li>○ 공직사회 관행적 부조리인 청탁·알선 근절을 위한 청탁알선 신고 시스템 구축(2011년) 등</li> </ul> <p>3. 실효성 있는 자체감사 적기 실시로 부패 사전 차단 및 예방</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사전 예방적 일상감사 연간 총 3,500여건 실시                     <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 50만원 이상 사업비 집행시 일상감사 실시</li> </ul> </li> <li>○ e감사 상시 모니터링 시스템 구축을 통한 모든 법인카드 집행상황 점검</li> <li>○ 2012년도, 2013년도 자체 종합감사 감사 실시                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 2012년 업무 미비점 지적 및 제도개선 요구 14건(통보 6건, 개선 8건)</li> <li>- 2013년 지적 및 제도개선 요구 10건(시정2건, 개선 6건, 주의1건, 통보 1건)</li> </ul> </li> </ul>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 위 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
한국시설 안전공단	5급 (과장)	김 진 희 (金 珍 姬)	여	18년 7월	
공 적 사 항					
<p>상기자는 한국시설안전공단에 입사한 이후 현재까지 약 18년 7개월간 근무하면서, 부패행위의 사전예방과 공직기강 확립, 공단의 청렴도 향상을 위하여 다음의 노력을 기울임으로써 공단의 부패를 예방하고 안전진단분야 청렴성 확산에 기여함</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. “중장기 청렴로드맵” 최초 수립 및 “윤리위원회”를 임원급으로 강화 “중장기 KISTEC 청렴로드맵” 수립, “윤리위원회”강화, 청렴옴부즈만 운영 등 체계적이고 지속적인 부패예방 체계 구축</li><li>2. 공익신고 및 청탁등록시스템 구축으로 부패예방 공익신고 창구 개설, 청탁등록시스템 구축으로 부패예방 체계 강화, 행동강령 이행실태 점검으로 공직기강 확립, 상시 모니터링 체계 구축, 홈페이지 사규공개 등 조직투명성 강화</li><li>3. “간부직 청렴워크숍” 정례화를 통한 지속적인 현장 부패예방 간부직 청렴워크숍을 정례화하여 고위직의 청렴의식을 강화하고 도출된 개선 과제를 감사와 연계하여 이행함으로써 현장 부패예방에 기여. 또한 상임이사 직무청렴계약, 사규부패영향평가 실시, 청렴제안 발굴, 청렴실천 결의대회 등 생활속의 청렴환경을 조성</li><li>4. “진단기술자 청렴교육”으로 우리나라 안전진단 분야 청렴성 확산 “안전진단 책임기술자 교육”에 청렴교육을 도입하여 우리나라 진단업무 종사자의 청렴성을 강화하고, 거래처 청렴교육, 기관장 청렴서신 등 청렴문화 확산에 기여</li></ol> <p>상기와 같은 노력으로 공단의 청렴도가 개선(미흡→우수)되었고, 반부패경쟁력평가 결과가 개선(미흡→우수)되는 등 공단의 청렴도가 지속적으로 향상되는 데에 기여함</p>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
-	-	A	-	-	-
공 적 사 항					
<p>1. 위 사람은 2013년 4월 26일 원자력안전신문고를 통해 신고리 3·4호기 안전등급 케이블 납품업체 비리를 공익 제보한 바 있음</p> <p>2. 제보 이후 원자력안전위원회는 신고리1·2호기, 신월성1·2호기 시험성적서 위조 여부에 대한 우선 조사에 착수하였고, 이어 쉘 원전을 대상으로 시험성적서 위조 여부 확대 조사, 국내 7개 검증업체가 검증을 맡은 부품에 대한 확대 조사, 신고리 3·4호기 추가 조사, 한울 5·6호기 전력케이블에 대한 조사 등을 추진</p> <p>3. 그 결과, 당시 가동 중인 신고리 2호기와 신월성 1호기는 원자로를 정지하고 제어케이블을 교체하였으며, 계획예방정비 중이던 신월성 2호기는 정비기간을 연장하여 제어케이블을 교체. 또한, 운영허가 심사단계인 신월성 2호기에 대해서는 운영허가 전까지 제어케이블을 교체하도록 조치</p> <p>4. 한국수력원자력은 관련자들을 검찰에 고소하였고, 이후 원전비리 수사가 확대되어 ‘원전비리 수사단’이 설치되었으며 동 수사단은 품질 서류 발급, 납품 및 용역 계약 체결, 제고품 관리, 인사 등 다양한 분야에 걸쳐 원전의 구조적·관행적 비리에 대하여 집중적인 수사를 진행</p> <p>5. 상기 제보로 인해 원전비리 척결에 대한 사회적 관심이 제고되었으며 결과적으로 원자력 안전체계를 강화하는 계기가 마련됨</p>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
-	-	B	-	-	-
공 적 사 항					
<p>1. 위 사람은 전남 ○○시 관내 산업단지조성(민간투자방식)과 관련하여 ○○시가 투자알선회사 대표에게 단지조성공사 시행권 및 분양대행권을 주었으며, ○○시가 단지의 분양 책임이 없음에도 민간투자자금 약 2,058억 원에 대한 보증 책임을 ○○시가 떠안게 해주는 대가로 공무원들이 금품을 수수하였다는 의혹을 신고한 바 있음</p> <p>2. 검찰 수사 결과, ○○시 시장은 민간투자자금 약 2,058억 원에 대해서 ○○시가 불필요한 보증 책임을 부담케 한 혐의(배임)와 50억 원을 무담보 저리로 교부받아 자금 융통함으로써 재산상 이익을 취한 혐의(뇌물수수)가 적발되었으며, ○○시 투자유치팀장은 2억원을 수수한 혐의(뇌물수수)가 적발되었음</p> <p>3. 위 사람은 상기와 같은 부패신고를 통해 공공기관의 예산낭비를 방지하고 청렴문화 확산에 크게 기여한 공이 있음</p>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
-	-	C	-	-	-
공 적 사 항					
<p>1. 위 사람은 □□대학 부설 △△△어린이집 보육교사로 근무하면서 급간식 부실관리, 특별활동 편법 운영 등 영유아보육법을 위반하여 시설을 운영하는 등 어린이집 원장을 공익신고한 바 있음</p> <p>2. 상기 신고에 따른 조사 결과, 유통기한이 지난 급식(모닝빵)을 원생들에게 제공한 사실이 확인되었으며, 기본보육료(2013. 4.) 522,000원, 교사처우개선비 170,000원, 근무환경개선비 120,000원 부당수령액 총 812,000원을 적발하였음</p> <p>3. 위 사람은 공익신고를 이유로 □□대학 측으로부터 해고 통지를 받았으며, 대학 측에서 경영상 이유로 위 시설을 자체 폐쇄하여 위 시설에서 더 이상 근무를 계속 할 수 없게 되는 등 불이익을 받았으나 「공익신고자 보호법」상의 보호조치 요건에 충족되지 아니하여 보호받지 못함</p> <p>4. 상기와 같이 용기있는 공익신고를 통해 국민생활의 안정과 투명하고 깨끗한 사회 풍토의 확립에 이바지한 공이 있음</p>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
-	-	D	-	-	-
공 적 사 항					
<p>1. 위 사람은 ○○부에 소속기관의 기관장 및 일부 간부의 고질적인 행동강령 위반행위를 신고한 바 있음</p> <p>2. 감사결과 ① 간부직원의 불합리한 성과평정 개선요구, ② 경력산정 및 특별승진 부당운영에 대한 징계 및 시정(회수액 11,730,000원), ③ 업무추진비의 부당한 집행에 대한 주의 및 시정(회수 2,350,000원), ④ 연구비 유용 등 예산집행 부적정에 대한 징계요구 및 시정(회수 2,187,640원), ⑤ 출장여비 집행부적정에 대한 주의 및 시정(회수 1,028,540원), ⑥ 비자금 조성 및 부적정한 사용에 대한 징계를 감독기관에 요구하게 되었음</p> <p>3. 상기 신고로 인해 소속 기관의 업무 관행이 시정되는 등 위 사람은 공직사회 청렴문화 확산에 크게 기여한 공이 있음</p>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
-	-	E	-	-	-
공 적 사 항					
<p>1. 위 사람은 하수관거 정비공사의 민자투자사업 시행사가 당초 설계와 같이 기존 정화조의 오물을 수거하고 매립토로 전부 폐쇄한 것처럼 허위로 발주처에 보고하여 공사비를 부당 청구한 사실을 국민권익위원회에 신고한 바 있음</p> <p>2. 동 공사현장에 대해 현장 조사 실시한 바, 하수관로 및 집합부 파손(17개 구간), 맨홀 미설치(16개소), 맨홀 사다리 미설치(100개소) 등총 2,819만원 상당의 공사비를 부당 청구한 사실이 적발됨</p> <p>3. 신고인의 신고로 인해 발주처는 부실공사 전수조사를 실시하고 시행사로 하여금 하자보수를 실시하게 하는 등 신고인은 공공기관의 예산낭비를 방지하고 부패를 척결하는 데 기여한 공로가 있음</p>					

# 공 적 사 항

홈페이지 게시용

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
-	-	F	-	-	-
공 적 사 항					
<p>1. 위 사람은 ○○시 ○○구청에서 발주한 '우면산 산사태 복구공사(4공구)'의 설계·시공자인 '○○중양회'(피신고자)가 산사태 복구공사를 수행하면서 잘못된 사방공사 방식을 채택하고, 운반비와 복구면적을 과다하게 산정하는 방법으로 공사비를 부풀렸다는 의혹을 신고한 바 있음</p> <p>2. ○○시 조사결과, 피신고자가 설계변경 과정에서 단가를 산정하면서 '건설공사 표준품셈'을 잘못 적용하고, 수량 산출을 잘못하여 1~4 공구 전체에서 공사비 14억 1,800만 원을 과다 지급받은 사실을 적발(12건 시정·환수)되었으며 관련 공무원 16명이 징계를 받았음</p> <p>3. 위 사람은 상기와 같은 부패신고를 통해 공공기관의 예산낭비를 방지하고 청렴문화 확산에 크게 기여한 공이 있음</p>					