

2015년 상반기 모범공무원 추천대상자 공적사항 공개

2015년 상반기 모범공무원 추천 대상자의 공적사항을 정부 포상 업무지침에 따라 다음과 같이 공개 검증하고자 하니 불임 대상자들의 공적사항이나 공사생활과 관련한 의견이 있으신 분은 국민권익위원회(운영지원과)로 제출하여 주시기 바랍니다.

- 가. 공개대상자 : 3명
- 나. 공개기간 : 2015. 6. 2. ~ 6. 11.(10일간)
- 다. 공개사항 : 홈페이지 게시용 공적사항
- 라. 의견제출 : 국민권익위원회(운영지원과)
(choeja@korea.kr)

불임 : 정부포상 추천자 명부 및 공적사항

2015. 6. 2.

국민권익위원회위원장

- ※ 정부포상 대상자의 소속, 성명, 훈격, 주요공적을 일정기간 공개하여 국민들로부터 의견을 받기 위한 창구입니다.
주신 의견은 민원으로 접수되지 않으며, 별도의 회신은 하지 않습니다.

포상 추천자 명부

연번	기관명	직 급	성 명	추천훈격	비고
1	국민권익위원회	행정주사	김도원	모범공무원	
2	국민권익위원회	시설주사	최현민	모범공무원	
3	국민권익위원회	행정주사보	최민자	모범공무원	

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
국민권익위원회	행정주사	김 도 원 (金 道 源)	남	10년 4월	
공 적 사 항					
1. 국정과제 (81번) 공익신고자 보호제도 개선 및 안정적 정착 노력 - ‘공익신고자 보호법 운영 T/F’에 참여하여 2011. 9. 30. 시행까지 제도의 안정적 시행을 위해 공익신고 대상 법률 확정 등 제정업무를 지원하고, 공익침해 대상법률 확대(180개 →280개)안 마련 작업 및 개정안 국회제출 등을 통해 공익신고자를 보호하는 것이 우리사회의 안전을 책임지는 것이라는 투철한 책임감과 항상 헌신적인 자세로 공익신고자 보호제도 운영 및 개선에 노력 2. 공익신고자 보호제도 인프라 구축 및 공감대 확산 → 공익신고 활성화기여 (‘12년 동기대비 3.2배 증가) - 공익신고 활성화 및 신고자 보호 강화를 위한 다양한 정책개선과 법령 개정 및 교육·홍보를 강화함으로써 2011. 9. 30. 제도 시행 이후 공익신고가 큰 폭으로 증가하여 국민의 생활안전을 위협하는 각종 부조리와 위법행위 적발 및 개선에 크게 기여 ※ 227건(2011년) ⇨ 1,113건(2012년) ⇨ 2,509건(2013년) - 페이퍼애니메이션 형식의 ‘양심에 안심을 더하는 법’ 영상물을 제작하여 TV·지하철·옥외전광판 등 광고하고, ‘카툰으로 보는 알기쉬운 공익신고 사례집’ 제작·배포, KBS 소비자고발 등 사회고발프로그램 PPL 광고, DAUM 공동캠페인 공익신고 리플릿(2종)·캐릭터(5종)·포스터(일러스트) 제작·배포 등을 통해 공익신고자 보호제도 확산 및 활성화에 기여 3. 청렴선도기관 내부통제 강화방안 마련 → 모범적인 공직윤리 확립에 기여 - ‘14. 11. 26. 「국민권익위원회 감사규정」 일부개정(적극행정 면책제도 등 신설), 「국민권익위원회 직무관련 범죄 고발 세부지침」 제정(50만원 미만 중징계 의무적 고발 등 신설) - ‘15. 3. 26. 「국민권익위원회 비위사건 처리규정」 제정(정보공개 의무불이행 책임에 대한 징계기준 신설, 음주운전 징계 등 강화), 「국민권익위원회 공무원 행동강령」 일부개정(금품등 개념을 유무형의 경제적 이익까지 확대, 금품등 중개행위 신설, 사적노무관계 제공 금지 신설, 행동강령 16개 행위기준별 징계기준 신설, 이해관계 직무회피 상담관리 등 신설) 「국민권익위원회 외부강의 등 관리지침」 제정안 마련(모든 직무관련 외부강의·회의등 대가수수 금지 등)					

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
국민권익위원회	시설주사	최 현 민 (崔 玹 敏)	남	5년 3월	
공 적 사 항					
1. 업무보고회 개최 및 업무계획 수립 연두업무보고 시 VIP 보고용 PPT 작성 및 참고자료 준비, 행사의전 등 성공적인 업무보고 개최 지원. 위원회 업무계획 및 기획조정실 업무계획을 수립하고 지속적으로 지원·관리하여 핵심과제들이 성과를 낼 수 있도록 견인 2. 위원회 핵심과제(국정과제, 지시사항 등) 추진 총괄·지원 위원회 국정과제, 협업과제의 추진을 총괄·지원하면서 매월 추진상황을 점검하여 일정대로 주요정책과제가 추진되도록 견인하였으며, 정부업무평가에서 양호한 성과를 내는 데 기여 3. 간부회의 운영 및 외부 회의체 안건 발굴 위원회 간부회의 보고자료 작성, 주간·월간 업무계획 수립 등 회의운행을 총괄하고, 국정과제전략협의회 및 국가정책조정회의 등 외부 회의체 안건 발굴 등 위원회의 주요 업무 및 현안을 전 부처와 공유·협력하도록 적극 지원 4. 국민권익백서 제작·배포 현 정부 출범 원년의 위원회 주요성과를 총정리한 ‘2013년 국민권익백서’ 및 ‘2014년 국민권익백서’를 제작·배포하여 위원회 주요성과를 기록으로 남기는 동시에 대내·외에 홍보 5. 국민권익자문위원회 운영·관리 국민권익자문회의의 시 보고자료 작성, 자문위원 초청, 행사 의전, 후속조치 계획 수립 등 내실 있게 자문회의를 운영하고 제2기 자문위원 위촉계획 수립 등 국민권익자문위원회가 원활하게 운영될 수 있도록 하는데 기여 6. 「문화예술진흥 보조금 횡령 등 부패 개선방안」 마련·권고('10.9.) 문화예술분야 보조사업의 부적절한 지원 사례가 속출하고 있어, △보조금사업 전용카드 사용 확대 △민간인 벌칙적용의 공무원의제 규정 마련 △심의내용 홈페이지 공개 등 개선안을 문화체육관광부, 한국문화예술위원회, 지자체 등에 권고 7. 「임신·출산·육아 대학(원)생에 대한 대학의 모성보호 강화 방안」 마련·권고('12.10.) 범국가적인 출산장려정책에도 대학(원)생의 임신·출산·육아 지원책은 미흡하여 학업 포기 또는 출산·양육 포기 사례 빈발, △임신·출산·육아 휴학제도 도입하고 △대학 직장어린이집 이용자격을 대학(원)생까지 확대하도록 각 대학에 권고 8. 「저소득 한부모가족 생활안정지원 강화 방안」 마련·권고('13.1.) 한부모가족이 매년 증가하고 있지만 보호가구 선정시 자녀연령기준과 복지자금 대출용도 등이 불합리하게 제한되어 있어 △자녀연령기준 완화 △한부모가족 복지자금 대출용도 확대 등 제도개선안을 마련하여 여성가족부에 권고					

공 적 사 항

소 속	직 급 (직 위)	성 명	성 별	재직/수공기간 (연, 월)	비 고
국민권익위원회	행정주사보	최 민 자 (崔 敏 子)	여	22년 9월	
공 적 사 항					
1. 상기인은 2012. 2.~2015. 6. 고충처리국의 10개과 관서운영경비담당 출납공무원으로서 소관 예산의 효율적 집행을 통해 위원회 예산의 조기집행에 기여하고, 세종청사이전으로 인한 예산부족에 대비하여 실시간 예산모니터링 실시로 연말 예산전용 없이 고충민원조사활동 사업이 정상적으로 운영될 수 있도록 적극 노력하였음. 2. 상기인은 2012. 2.~2015. 6. 국민권익구제·옴부즈만 사이버교육 운영 담당자로서 사이버교육과정 운영을 통해 위원회 기능 홍보에 기여하였음 - 2013년 권익구제와 옴부즈만 사이버교육운영 실시 : 19회 운영, 9,500명 교육 - 2014년 권익구제와 옴부즈만 사이버교육운영 실시 : 20회 운영, 10,000명 교육 - 2014년 권익구제와 옴부즈만 사이버교육운영 실시 : 6회 운영, 3,000명 교육 * 유형별 민원에 대한 대응전략으로 콘텐츠 개발, 권익사이버교육은 현장중심 사례의 민원교육으로 고충민원처리에 실질적으로 도움이 될 수 있도록 학습 효과를 제고하고 공공기관 민원업무담당자 역량을 강화하여 국민권익증진에 기여 * 옴부즈만 사이버교육운영을 희망하는 기관에 「권익구제와 옴부즈만」 콘텐츠 제공하여 자체운영을 지원하는 등 교육수요확대에 부응하고 교육운영과 관련한 실무경험 제공 및 공유 * 민원처리지식과 경험이 부족한 국민권익위원회 신규 조사관 및 자체 직원도 사이버 교육을 통하여 고충민원의 실무능력을 향상시키는 등 자체교육도 활성화. 3. 상기 인은 2008. 3.~2012. 2. 행정심판위원회에서 행정심판시스템 개편시 시스템 주사용자로서 시스템 개선에 적극 참여하여 행정심판위원회 운영업무의 능력 및 효율성을 제고하여 신속하고 빠른 국민서비스에 기여하였음. 4. 상기 인은 1999. 6.~2008. 3. 국민고충처리위원회 근무시 110콜센터 사업출범에 따른 콜센터 운영이 성공적으로 조기에 정착할 수 있도록 성심성의껏 지원하여 활기찬 직장분위기 만들기과 110콜센터 인지도 향상에 기여하였음.					